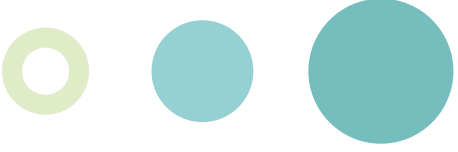


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU **2023**

## ÇEVREYE DUYARLI GELECEĞE İNANÇLI





# İÇİNDEKİLER

## 04 RAPOR HAKKINDA

## 06 ÜST YÖNETİM MESAJI

## 08 YÜCEL GRUP: TÜRKİYE’NİN ÇELİK MARKASI

Kurumsal Profil  
Vizyon ve Değerler  
Grup Şirketleri  
Rakamlarla Yücel Grup

## 48 KURUMSAL YÖNETİŞİM

Politikalarımız  
Etkin Risk Yönetimi  
İş Etiği ve Uyum  
İç Kontrol ve Denetim

## 58 YÜCEL GRUP’TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yolculuğu  
Sürdürülebilirlik Stratejisi  
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

## 72 GEZEGENE HİZMET

İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Enerji ve Emisyon Yönetimi  
Su Yönetimi  
Atık Yönetimi  
Biyçeşitlilik  
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

## 94 İNSANA HİZMET

İnsan Kaynakları Yaklaşımı  
Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik  
Çalışan Bağlılığı  
Yetenek ve Kariyer Yönetimi  
İş Sağlığı ve Güvenliği

## 112 TOPLUMA HİZMET

Paydaş İletişimi  
Müşteri Memnuniyeti  
Kurumsal Sosyal Sorumluluk  
Üyelikler ve İş Birlikleri

## 123 GELECEĞE HİZMET

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

## 126 EKLER

Performans Göstergeleri



## RAPOR HAKKINDA

Yücel Grup olarak, 1950'lerden bu yana köklü tecrübemiz ve yüksek kalite standartlarımızla Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşları arasında yer alıyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı şeffaf bir şekilde paylaşarak, geleceğe olan sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. İkinci Sürdürülebilirlik Raporumuzu, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımıza dair önemli gelişmeleri ve ilerlemeleri kapsayacak şekilde, Ocak 2023-Aralık 2023 verileriyle hazırladık. Bu raporda, 2023 yılı boyunca attığımız adımları ve gelecekte hayata geçirmeyi planladığımız projeleri sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, iklim değişikliğiyle mücadele, döngüsel ekonomi uygulamaları ve iş gücü çeşitliliği gibi kritik konulara odaklandık. Karbon ayak izimizi azaltma hedeflerimiz, yenilenebilir enerji kullanımına geçiş sürecimiz ve iş gücümüzü daha kapsayıcı hale getirmeye yönelik projelerimiz bu kapsamda öncelikli konularımız arasında yer aldı.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi yıllık olarak raporlamaya devam ederken, bu süreçte paydaşlarımızdan gelen geri bildirimlerin bizler için yol gösterici olduğunu vurgulamak isteriz.

Raporla ilgili görüş ve önerilerinizi [surdurulebilirlik@yucelgrup.com](mailto:surdurulebilirlik@yucelgrup.com) adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.





## YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız ve İş Ortaklarımız,

“Çevreye Duyarlı, Geleceğe İnancılı” anlayışıyla çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, ikinci sürdürülebilirlik raporunu paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. 70 yılı aşkın süredir kaliteli ürün ve hizmet anlayışıyla; yüksek üretim kapasitemiz, geniş ürün yelpazemiz, limanımız ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerle demir-çelik, tarım, enerji, lojistik, makine ve otomotiv gibi alanlarda ülkemizin ekonomik kalkınmasına katkıda bulunuyoruz.

Günümüzde şirketlerin karşı karşıya kaldığı çevresel ve sosyal riskler, küresel iklim değişikliği ve paydaş beklentileri, sürdürülebilir bir geleceğin ancak sorumlu ve şeffaf yönetim anlayışıyla mümkün olduğunu ortaya koyuyor. Bu bilinçle, çevreye, insana ve topluma duyarlılığı ön planda tutarak hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporu ile sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi ve ilerlemelerimizi sizlerle paylaşıyoruz.

Dünyamızın karşı karşıya olduğu iklim sorunlarına duyarlı bir yaklaşımla hareket ediyor, döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek kaynaklarımızı verimli kullanıyor ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeye çalışıyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla çevreye karşı sorumluluğumuzu yerine getirirken, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel faktörlerle sınırlamıyor; insan ve toplum odaklı bir anlayışla çalışanlarımızı işimizin merkezine koyuyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyetini, bağlılığını ve gelişimini son derece önemsiyoruz.

Güvenli, adil ve eşit bir çalışma ortamı yaratıyor, kadın çalışan sayımızı her geçen yıl artırıyor ve bu oranı daha da artırmayı hedefliyoruz.

Topluma olan sorumluluğumuz doğrultusunda yerel istihdama ve eğitime destek veriyor, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal projelere katkıda bulunarak toplumsal refahı artırmayı amaçlıyoruz.

Köklerini tarihten alan ve sürekli gelişim vizyonu ile büyüyen sürdürülebilirlik çalışmalarımızı bu rapor aracılığıyla sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Gelecekte de bu yolculuktaki ilerlemelerimizi sizlerle paylaşmaya devam edeceğiz.

Bu vesileyle, siz değerli paydaşlarımıza ve geleceğe inançla bakan, çevreye duyarlı Yücel Grup çalışanlarına teşekkürlerimi sunuyor, hep birlikte daha iyi bir dünya bırakmak için çalışmaya devam edeceğimizi ifade etmek istiyorum.

**Fatih TAR**



## KURUMSAL PROFİL

Grup şirketlerimizle ISO 500 - Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları sıralamasında ve Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) listesinde bulunmanın gururunu yaşıyoruz. Geniş ürün yelpazemiz, köklü geçmişimiz ve çevre ile insan odaklı yönetim anlayışımızla, 1950'li yıllardan bu yana Türkiye'nin demir, çelik ve boru sektörlerinde istikrarlı bir şekilde ilerlemeye devam ediyoruz.

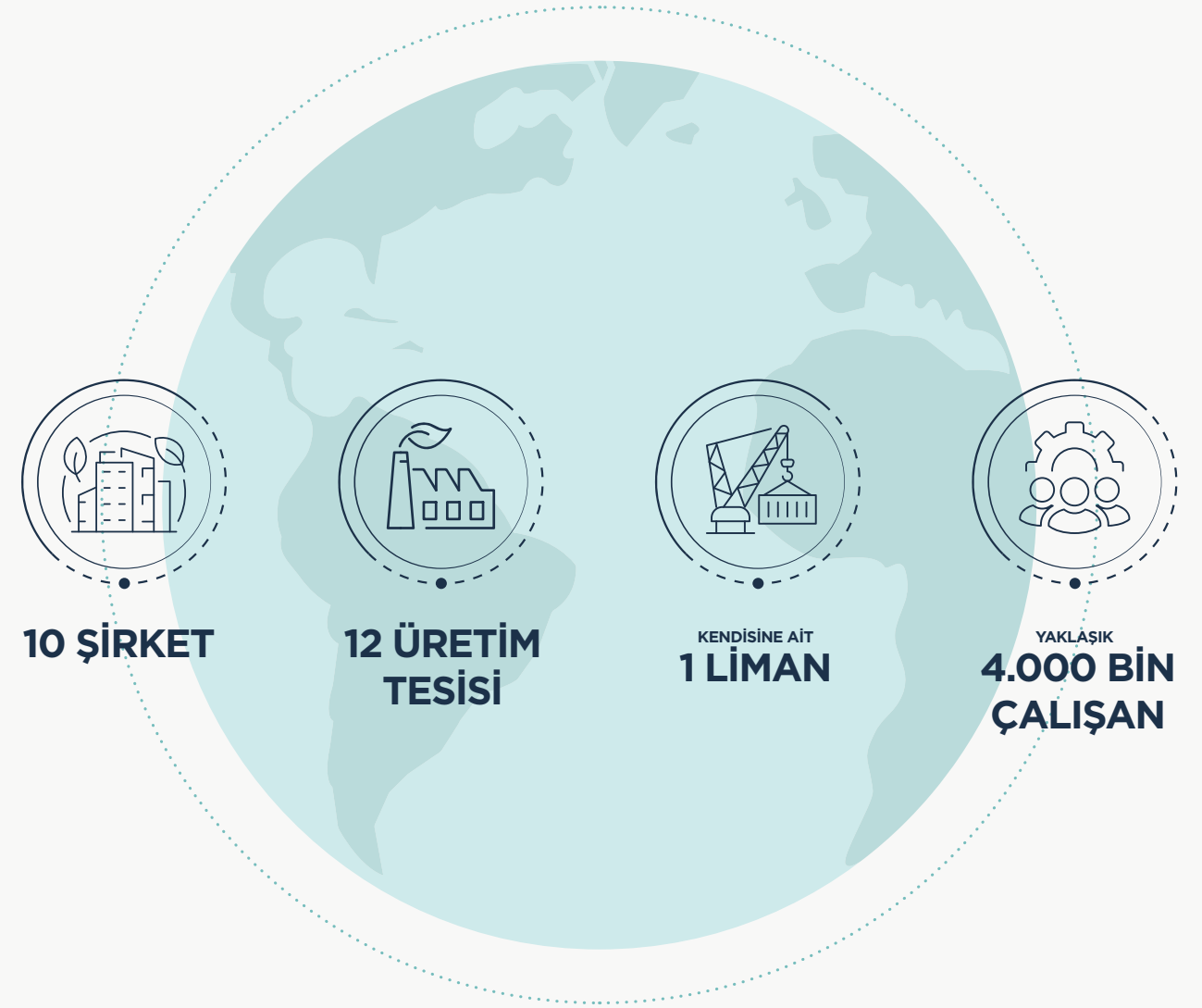
**10 şirketimiz, 12 üretim tesisimiz, limanımız ve yaklaşık 4.000 kişilik çalışan kadromuzla faaliyetlerimizi aralıksız sürdürüyor, yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.**

Kuruluşumuzdan itibaren müşteri memnuniyetini ve kaliteyi öncelikli değerlerimiz arasında tutuyor, bu prensiplerimizden ödün vermiyoruz. Sürdürülebilirlik temelli yaklaşımlarımızı çeşitlendirmeye ve çevresel etkimizi azaltmaya yönelik yeni yatırımlar yapmaya devam ediyoruz. Yücel Grup olarak, ileriye dönük vizyonumuzla çelik sektöründe sürdürülebilir büyüme hedefiyle ilerliyor, sektörde yön veren bir güç olmayı sürdürüyoruz. Duyarlılığı yüksek çalışanlarımızla insana ve çevreye verdiğimiz önemi ön planda tutuyor ve sürekli gelişim için kararlılıkla ilerliyoruz.



## KURUMSAL MİRAS

1950'li yıllarda kurulduğumuz günden bu yana, Yücel Grup olarak demir, çelik ve boru sektörlerinde güçlü bir geçmişe sahip olmanın gururu ile köklü değerlerimizi geleceğe taşımayı amaçlıyoruz. Güven, kalite ve müşteri memnuniyeti üzerine inşa ettiğimiz bu miras, iş metodolojimizin temel taşlarını oluştururken sürdürülebilir bir geleceğin temelini atmamıza katkı sağlıyor. 70 yılı aşkın deneyimimizle sürdürülebilirlik odaklı stratejiler geliştiriyor, müşteri beklentilerinin ötesine geçen yenilikçi çözümler sunuyoruz. Eğitime, sağlığa ve çevreye yönelik projelerimizle sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunarak, faaliyetlerimizi etik kurallara bağlı ve çevreye duyarlı bir yaklaşımla sürdürüp topluma değer katıyoruz.



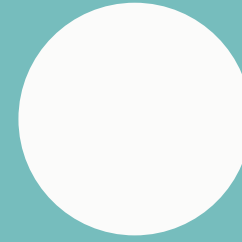
Yücel İthalat, İhracat ve Pazarlama şirketimizle Çelik İhracatçıları Birliği tarafından açıklanan 2023 ihracat rakamlarına göre en fazla ülkeye ihracat yapan 1. şirket olduk. Boyuna dikişli boru grubu ihracatında birinciliğimizi korurken, tüm çelik ürünlerinde 4. konumdayız.

## VİZYON VE DEĞERLER

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken müşterilerimizin, çalışanlarımızın, hissedarlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın güvenini ve memnuniyetini üst düzeyde tutmayı temel alan bir yaklaşım benimsiyoruz. Küresel kalite standartlarına uygun ürün ve hizmetler üreterek ülkemiz için olduğu kadar, küresel ölçekte de sürdürülebilir değerler yaratmayı amaçlıyoruz. Etik değerlere bağlı, güçlü kurum kültürümüzle ilerlediğimiz bu yolda, çevresel ve sosyal değerleri öncelikli tutuyor, dinamik bir grup olarak yenilikçi adımlar atıyoruz. Bu itibarla sadece bugünün değil, yeni nesillerin de sürdürülebilir bir dünyada yaşayabilmesi için değerlerimize olan bağlılığımızı sürdürüyoruz.

Köklü değerlerimiz ve sağlam kurumsal kültürümüzle geçmişten bugüne istikrarlı bir şekilde büyümeye devam ediyoruz.





## GRUP ŞİRKETLERİ

KROMAN ÇELİK

YÜCEL BORU

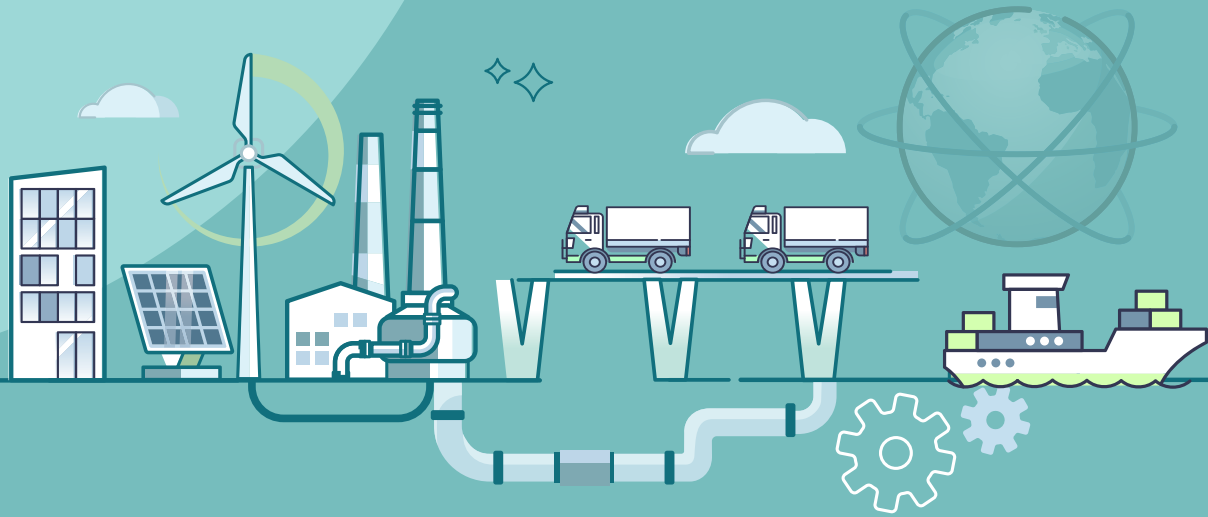
ÇAYIROVA BORU

ÇELSANTAŞ ÇELİK

YÜCEL BORU İHRACAT İTHALAT VE PAZARLAMA

DEMTRANS TAŞIMACILIK

YÜCEL EKO TARIM









## KROMAN ÇELİK

1985 yılında Yücel Grup'a katılan Kroman Çelik, Kocaeli Darıca'da faaliyet göstermektedir. Kangal haddehanede 1.728.000 ton, çelikhanede 1.500.000 ton ve inşaat demirinde 360 bin ton üretim kapasitesine sahiptir. 325.000 m<sup>2</sup> açık ve 150.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda üretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Teknolojik yatırımları sayesinde, Kroman Çelik, ISO Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu arasında ilk 50'de yer alarak demir-çelik sektöründe önemli bir oyuncu konumundadır.

Kroman Çelik, sıcak haddeleme yöntemiyle farklı ebat ve kalınlıklarda, 300'e yakın standartta filmaşın, inşaat çeliği, profil, köşebent, parlak çelik, çelik hasır ve spooler üretmektedir. Türkiye'de ilk, dünyada ise sayılı spooler üreticilerindendir. Ürün çeşitliliği, esnek üretim tesisleri, güçlü tedarik zinciri, kalite anlayışı, gelişmiş bilgi teknolojileri altyapısı ve satış sonrası hizmetleriyle müşteri ihtiyaçlarına etkin çözümler sunmaktadır.

2002 yılında faaliyete geçen Kroman Liman Tesisleri, Yücel Grup'a ait demir-çelik, hammadde ve mamullerinin elleçlenmesini sağlamakta ve bölgedeki büyük sanayi kuruluşlarına hizmet sunmaktadır. 32.000 m<sup>2</sup> alanda, 422 metre uzunluğunda rıhtımı ve 13 metre draft derinliği ile 60.000 DWT tonajına kadar gemilere hizmet verebilmektedir. Yıllık 3 milyon ton genel kargo ve dökme yük elleçleme kapasitesine sahip liman, ayrıca yaklaşık 16.000 m<sup>2</sup> açık geçici depolama alanına sahiptir.

2023 yılında Kroman Çelik ileri işleme tesislerinde, 374.000 m<sup>2</sup> açık ve 68.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda yıllık 36.000 ton kapasiteli soğuk çekim hatları, 50.000 ton kapasiteli profil işleme hattı devreye alınmıştır.







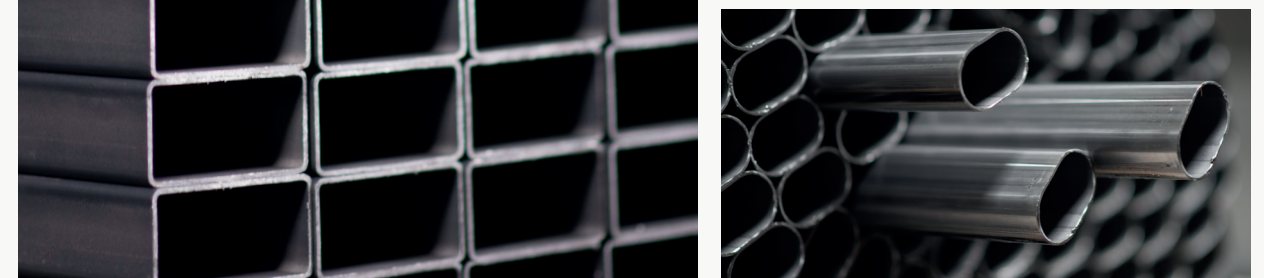
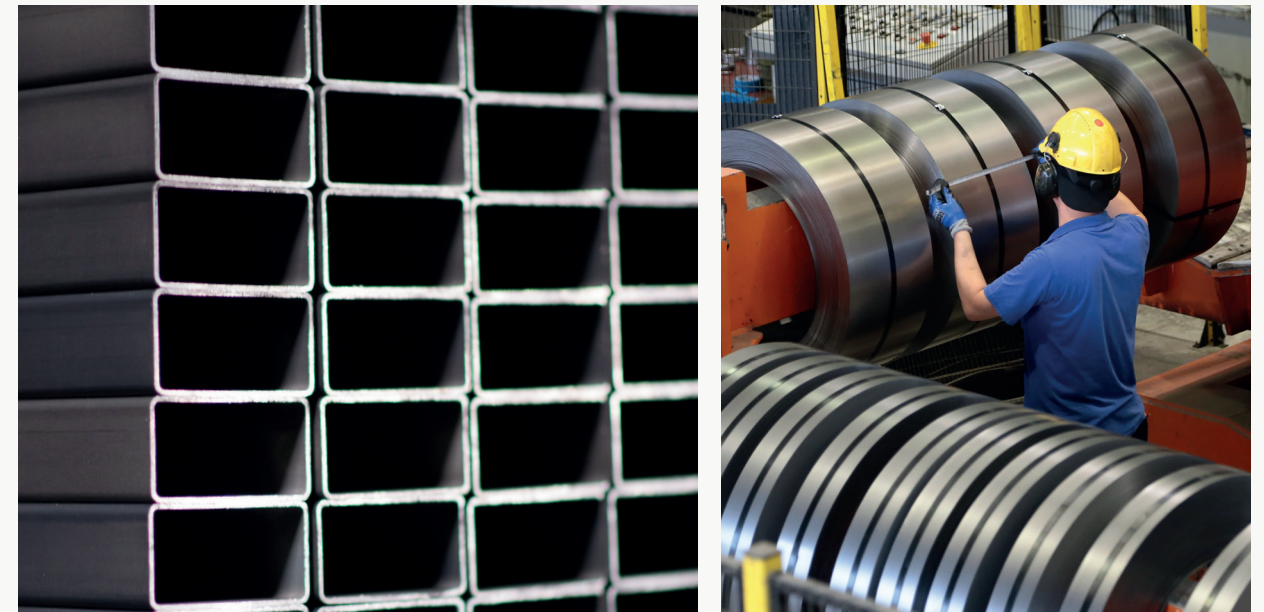


## YÜCEL BORU

1969 yılında kurulan Yücel Boru, ISO Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu listesinde ilk 50'de yer almaktadır. 80.000 m<sup>2</sup> açık ve 80.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda faaliyet gösteren Yücel Boru, yıllık 1.000.000 tonluk üretim kapasitesi ile çelik sanayi ve konstrüksiyon boruları, özel kesitli profiller ve hassas borular gibi geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. Çelik Servis Merkezi'nde dilimlenmiş rulo, yassı çelik ürünleri ve trapez ürünleri üreten Yücel Boru, güvenilir üretim anlayışını benimseyip hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlara hizmet vermektedir.

Boru ve profilde 330.000 ton, boyalı üretimde 150.000 ton ve dilme işleminde 420.000 tonluk kapasiteye sahip Yücel Boru; Çelik Servis Merkezi ile de demir-çelik sektöründe üretim, dağıtım, pazarlama ve ticaret faaliyetlerini uluslararası standartlarda sürdürmektedir.

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde (GOSB) bulunan yıllık 110.000 ton üretim kapasitesine sahip hassas boru tesisinde 51.000 m<sup>2</sup> açık ve 49.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda faaliyetlerine devam etmektedir.









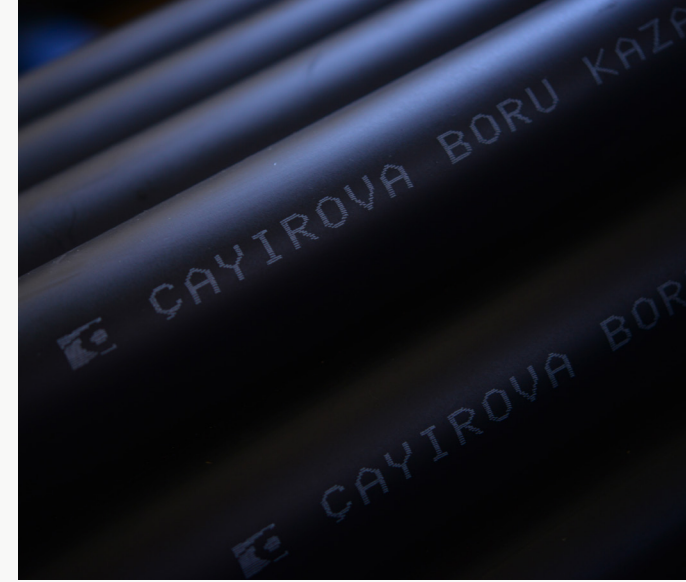
## ÇAYIROVA BORU

1979 yılında sektöre giriş yapan Çayırova Boru, demir ve çelikten üretilen çeşitli boruların üretiminde faaliyet göstermektedir.

Çayırova Boru, Darıca tesisinde 46.000 m<sup>2</sup> açık ve 52.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda yıllık 300.000 ton kapasite ile, Dörtyol tesisinde ise 21.000 m<sup>2</sup> açık ve 25.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda yıllık 100.000 ton kapasite ile üretim faaliyetlerini kesintisiz sürdürmektedir.

Çayırova Boru, su boruları, petrol ve doğalgaz boruları, yangın güvenlik tesisat boruları, beton pompa boruları, sondaj boruları ve kazan boruları üretmekte olup, bu ürünler için iç ve dış epoksi kaplama ve koruyucu boya uygulamaları da sunmaktadır. Türk boru sektörünün öncü firmalarından biri olmanın sorumluluğuyla, yüksek kalite anlayışıyla üretime devam etmektedir.

Ayrıca, bu ürünler için iç ve dış epoksi kaplama ve koruyucu boya uygulamaları da sunmaktadır. Türk boru sektörünün öncü firmalarından biri olmanın sorumluluğuyla, yüksek kalite anlayışıyla üretime devam etmektedir.





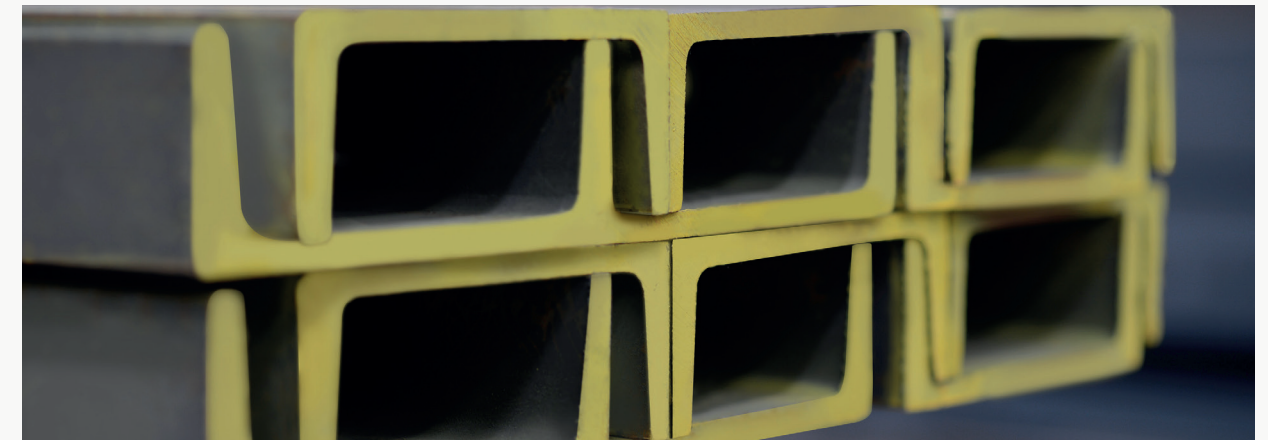




## ÇELSANTAŞ ÇELİK

1979 yılında faaliyete başlayan Çelsantaş, Türkiye'nin ithal ettiği köşebentleri ülkemizde ilk kez üreterek yerli köşebent üretiminin öncüsü olmuştur. Ürün gamında sıcak demir haddeçiliğiyle üretilen ham ve yarı mamul maddeler bulunmakta ve üretim kapasitesini sürekli olarak artırmaktadır.

Karabük Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan şirket, 68.000 m<sup>2</sup> açık alan ve 28.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda faaliyet göstermektedir. Çelsantaş, iç piyasa ve ihracat pazarlarına yönelik köşebent ve hadde profili üretimi yaparak, özellikle köşebent grubunda hem yerel hem de uluslararası pazarlarda önemli bir paya sahiptir. Kalite ve müşteri memnuniyetini ön planda tutan Çelsantaş; yerli köşebent üretiminin öncüsü olarak yurt içi ve yurt dışı pazarların ihtiyacının önemli bir bölümünü karşılamaktadır.



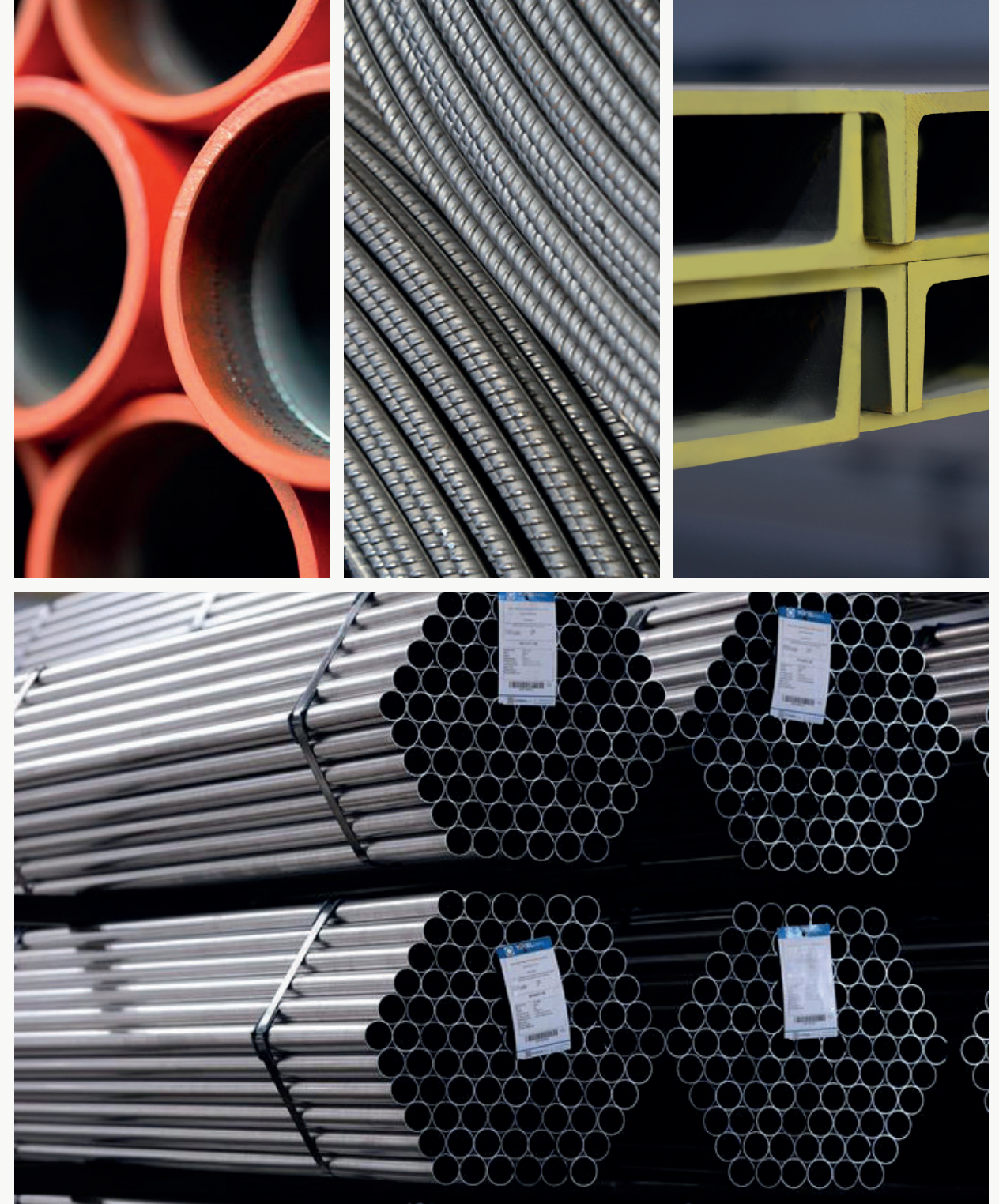






## YÜCEL BORU İHRACAT İTHALAT VE PAZARLAMA

1984 yılında kurulan Yücel Boru İhracat İthalat ve Pazarlama A.Ş., Yücel Grup'un ürünlerini uluslararası pazarlara ihraç eden, dış ticaret ve pazar araştırmaları yapan, aynı zamanda grup şirketlerinin dış ticaret faaliyetlerini yöneten bir şirkettir. 40 yılı aşkın deneyimi ve sektörlerinde lider olan grup firmalarının gücüyle, yılda 1 milyon tona yakın ihracat gerçekleştirerek altı kıtada faaliyet göstermektedir. Dinamik ve yenilikçi yaklaşımıyla dijitalleşme, sürdürülebilir üretim ve tedarik zinciri optimizasyonu gibi küresel trendlere uyum sağlayarak sektördeki liderliğini sürdürmeyi hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda ABD (Amerika Birleşik Devletleri) Houston'da ticaret ve yatırım şirketi kurulmuştur.









## DEMTRANS

1993 yılında Yücel Boru ve Kroman Çelik tarafından lojistik sektöründe faaliyet göstermek amacıyla kurulan Demtrans, Yücel Grup'a yönelik taşımacılık, araç bakım ve onarımı, muayene hizmetleri, liman tahmil-tahliye operasyonları, konteyner işlemleri, gözetmenlik ve ithal makine taşımacılığı gibi geniş bir hizmet yelpazesi sunmaktadır. Aynı zamanda özel taşımacılık çözümleriyle de piyasada faaliyet göstermektedir.

Yılda 8 milyon tonluk taşıma operasyonunu yöneten Demtrans, demir-çelik, inşaat malzemeleri ve sanayi ekipmanları gibi sektörler için lojistik çözümler sunmakta ve çevresel sorumluluklarını göz önünde bulundurarak araçlarında egzoz gazındaki zararlı azot oksit emisyonlarını azaltmak için AdBlue teknolojisini kullanmaktadır. Ayrıca, sürücü güvenliğini artırmak amacıyla "Yapay Zeka Destekli Sürücü İzleme ve Sürüş Güvenliği Sistemi" kullanmaktadır. Böylece, güvenli sürüş alışkanlıklarını teşvik etmekte, yük güvenliği, yakıt tüketimi analizleri ve sürücü performansı ölçümleri gibi araç içi teknolojilerle operasyonel verimliliğini artırmaktadır.





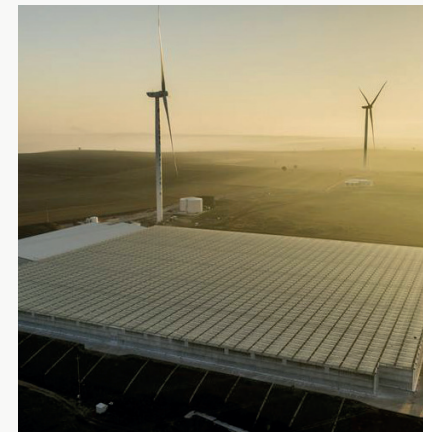




## YÜCEL EKO TARIM

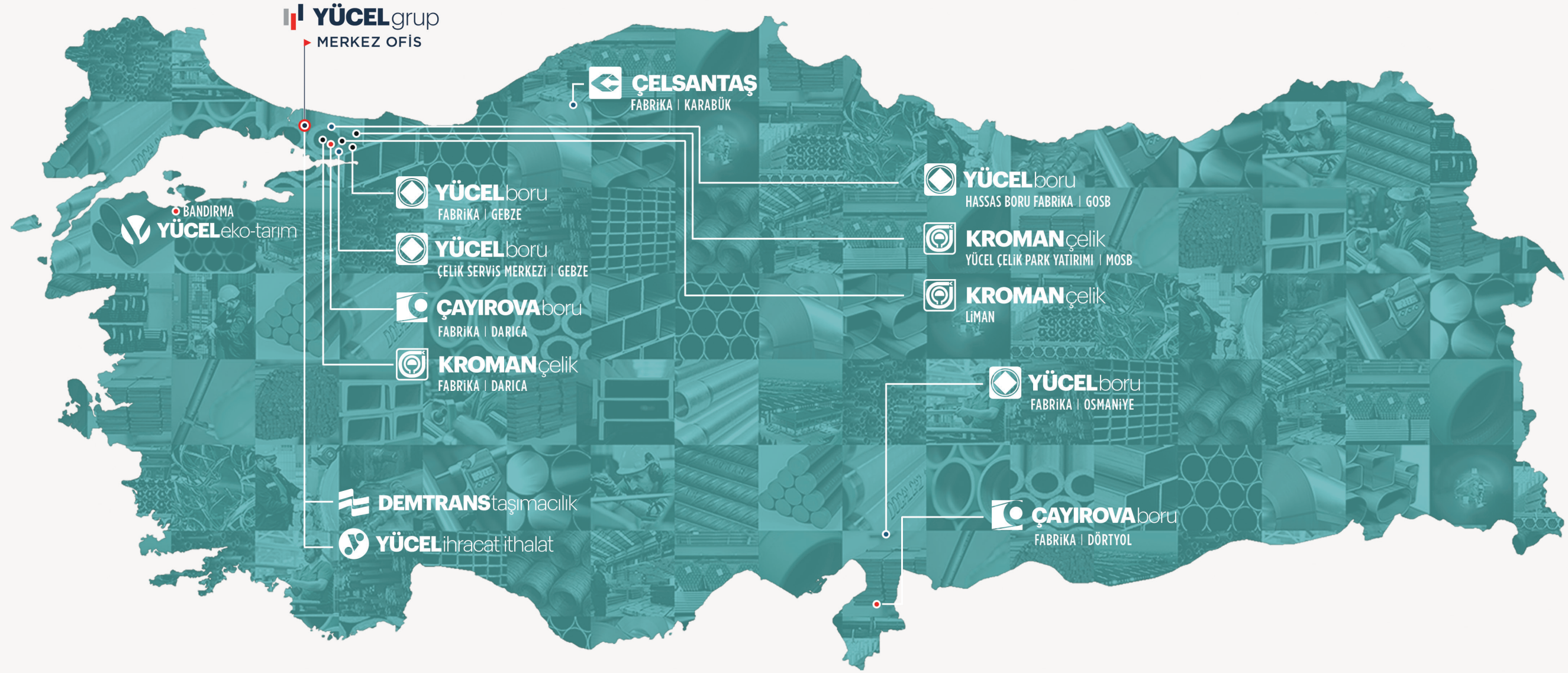
2017 yılında Kroman Çelik'in tam iştiraki olarak 40.000 m2 kapalı alan üzerine kurulan Yücel Eko Tarım, Balıkesir-Bandırma Bölgesi'ndeki yaklaşık 3.000 dönümlük arazilerde yenilenebilir enerji kaynakları (Rüzgâr, Güneş ve Jeotermal) kullanarak, teknolojik ve ileri tarım uygulamalarıyla modern seracılık ve gıda sektöründe; özellikle soğuk hava depoculuğu, soğuk zincir tedarik sistemi ve lojistik konularında yatırımlar yapmakta ve işletmektedir.

Türkiye ve uluslararası pazarlarda güncel ürün çeşitlerine uygun olarak domates, buğday ve ay çiçeği üretimi yapmaktadır. Yücel Eko Tarım, ürettiği domatesleri uluslararası kalite standartlarını sağlayan Global GAP, GRASP ve İTU belgeleriyle birçok ülkeye ihraç etmektedir.





# TÜRKİYE’NİN ÇELİK MARKASI



## ANA FAALİYET ALANLARI:

- Demir Çelik
- Tarım
- Enerji
- Lojistik

## ÜRETİM SAĞLANAN FAALİYET ALANLARI:

- Otomotiv ve Yan Sanayi
- İnşaat ve Yapı
- Beyaz Eşya
- Mobilya
- Makine ve Enerji
- Tarım ve İş Makineleri İmalatı

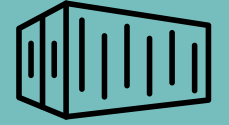
## ÜRETİM TESİSLERİ

- Yücel Boru Gebze Fabrika
- Yücel Boru Hassas Boru Fabrikası GOSB
- Yücel Boru Osmaniye Fabrika
- Yücel Boru Gebze Çelik Servis Merkezi
- Çayırova Boru Darıca Fabrika
- Çayırova Boru Dört Yol Fabrika
- Kroman Çelik Darıca Fabrika
- Kroman Çelik Gebze Fabrika
- Kroman Çelik Agrega Üretim Tesisi
- Kroman Çelik MOSB Yücel Çelik Park Yatırımı
- Çelsantaş Karabük Fabrika



# RAKAMLARLA YÜCEL GRUP

456 ihracat müşterimiz ile  
2023 yılında yaklaşık **100**  
**ülkeye ihracat** gerçekleştirdik.

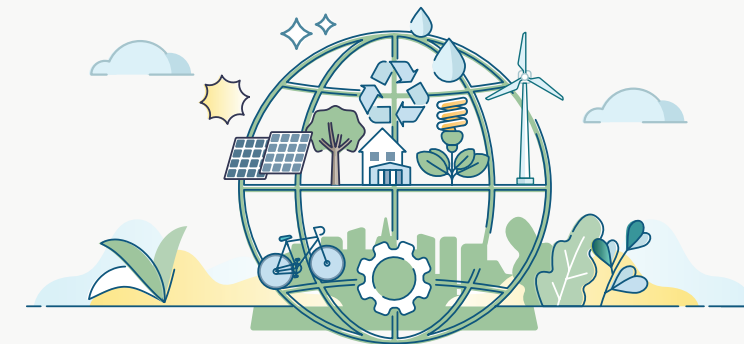


Yıllık **435 bin km** uzunluğundaki  
boru ve profil üretimimiz ile her yıl  
**dünya'yı 11 kez** sarıyoruz.

Boru & profil ürünlerimizle  
2023 yılında **Türkiye ihracatında**  
**%28**'lik paya sahibiz.

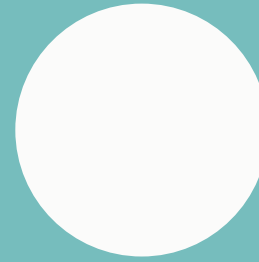


**3.5 milyon ton çelik mamülleri**  
üretimi gerçekleştiriyoruz.



Yücel Grup olarak  
**Türkiye'nin 7 bölgesinde** yaklaşık  
**4000 kişiye** varan çalışanımız  
ile faaliyet gösteriyoruz.





# KURUMSAL YÖNETİŞİM

Politikalarımız

Etkin Risk Yönetimi

İş Etiği ve Uyum

İç Kontrol ve Denetim





## KURUMSAL YÖNETİŞİM

Değer yaratma odağıyla tüm paydaşlarımız için çalışarak çevresel, finansal ve insan kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, stratejik bir perspektifle yalnızca günümüzün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmıyor, aynı zamanda gelecek kuşakların sağlıklı bir çevrede yaşama, sürdürülebilir kaynaklara erişim sağlama ve ekonomik refahtan faydalanma gereksinimlerini de göz önünde bulunduruyoruz. Sermaye unsurlarına yönelik faaliyetlerimizi ve elde ettiğimiz sonuçları düzenli olarak değerlendiriyor ve güncellemeler yapıyoruz.

Kaynaklarımızın verimli kullanımını sağlarken, değer yaratma potansiyelimizi en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Yücel Grup olarak, kaynaklarımızı etkili bir şekilde yönetip yenilikçi çözümlerle birleştirerek, sürdürülebilirlik ilkelerimize uygun biçimde en yüksek etkiyi elde etmek için kararlılıkla çalışıyoruz.

Yürüttüğümüz yönetim faaliyetlerini, kurumsal yönetim ilkeleriyle uyumlu, kişilere bağlı olmayan ve eşitliği gözeten prensiplere dayandırıyoruz. Tüm paydaşlarımızın Kurumsal Yönetim Temel İlkeleri'ne uyum sağlamalarını desteklemek adına iş birliklerimizi güçlendiriyoruz. Riskleri ve fırsatları en iyi şekilde yönetebilmek için şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkin karar alma süreçleriyle desteklenen profesyonel bir kurumsal yönetim anlayışını benimsiyoruz.



Kurumsal yönetim uygulamalarımızda, hissedarlarımızla ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde, kamuyu bilgilendirme ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalıyoruz. Bu bağlamda, her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nu hazırlıyor ve uyum durumunu detaylandırıyoruz.

**Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmesini desteklemek amacıyla beş komite ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz:**



Bu komitelerin yetki alanları, çalışma prensipleri ve üyelik yapıları Yönetim Kurulu tarafından özenle belirleniyor. Komitelerin sorumluluklarını en iyi şekilde yerine getirebilmeleri için ihtiyaç duydukları tüm kaynak ve desteği sağlıyoruz. Komitelerin çalışmalarına bağımsız uzman görüşleriyle katkı sunarak etkinliğini artırıyor, gerçekleştirilen faaliyetleri yazılı hale getirerek süreçleri detaylıca kaydediyoruz. Komiteler en az 3 ayda bir olmak üzere çalışma ilkelerine uygun sıklıkta düzenli toplantılar yapıyor; bu toplantılar sonucunda elde edilen bulguları ve önerileri Yönetim Kurulu'na raporluyor ve böylece komiteler aracılığıyla nihai karar sürecine katkı sağlanıyor.

Yücel Grup olarak, yasal ve hukuki düzenlemelere bağlı kalmak temel ilkemizdir. Rekabet hukuku farkındalığını artırmak, ticari süreçlerde yanlış anlaşılmalara neden olabilecek ifadelerle karşı dikkatli olmak ve Grup Şirketlerimizi olası risklerden korumak adına Rekabet Hukuku ilkelerine tam uyum sağlıyor, faaliyetlerimizi yasal gerekliliklerle uyum içinde sürdürüyoruz.

Tespit edilen risk ve fırsatlar paydaş etkileşimi dokümanında belirtilen kişiler ile de periyodik olarak paylaşılmakta ve fikirleri alınmaktadır.





## POLİTİKALARIMIZ



### ÇEVRE POLİTİKASI

Çevreye olan duyarlılığımız çerçevesinde üretim süreçlerimizde yaşam döngüsü prensibini esas alıyor ve ürünlerimizin çevre üzerindeki etkilerini önceden belirliyoruz. Bu doğrultuda, atık oluşumunu en aza indirme ve geri dönüştürme, kirliliği kaynağında kontrol altına alma ve çevresel olumsuzlukları minimuma çekme hedefleriyle öngörülü adımlar atıyoruz. Sürdürülebilirlik ve çevre koruma konusunda en iyi yöntemleri uygulayarak, gelecek kuşaklara daha temiz bir dünya bırakmayı temel amacımız olarak görüyoruz.



### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

İş sağlığı ve güvenliğini (İSG) iş süreçlerimizin temel bir unsuru olarak kabul ediyor ve bu alanda örnek bir performans sergilemeyi ilke ediniyoruz. İSG Politikamız doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz her alanda çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın güvenliğini sağlamak, sağlıklarını korumak ve refahlarını artırmak için gerekli tüm önlemleri alıyoruz. Bu kapsamda, kişisel koruyucu ekipman kullanımını teşvik ediyor, acil durum eğitimleri düzenliyor ve çalışma ortamlarını güvenlik standartlarına uygun hale getiriyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak için eğitimler, seminerler ve çeşitli etkinlikler düzenleyerek İSG standartlarını en üst seviyeye taşımayı amaçlıyoruz.



### KALİTE POLİTİKASI

Kalite Politikamız, müşterilerimizin taleplerini ve beklentilerini anlamayı ve onlara ihtiyaç duydukları standartlarda ürün ve hizmet sunmayı temel alıyor. Bu doğrultuda müşteri memnuniyetini artırırken paydaşlarımızın güvenini kazanmayı hedefliyoruz. İş süreçlerimizi ve kalite standartlarımızı düzenli olarak gözden geçirerek iyileştirme fırsatlarını belirliyor, verimliliği artıracak adımlar atıyoruz. Kaliteye olan bağlılığımız, sadece yüksek kalitede ürün ve hizmet sunmakla kalmayıp, aynı zamanda sürekli denetim ve iyileştirme süreçleri, ve müşteri geri bildirim mekanizmaları ile şirketimizin uzun vadeli başarısını ve sürdürülebilir büyümesini desteklemeye yönelik güçlü bir taahhüdü ifade ediyor.



### ENERJİ POLİTİKASI

“Sürdürülebilir Kalkınma” ve “Temiz Enerji ve Ekonomik Üretim” ilkelerine bağlı olarak oluşturduğumuz Enerji Politikamız, enerji kaynaklarının en verimli şekilde kullanılmasını ve etkin enerji yönetimiyle operasyonlarımızın devamlılığını sağlamayı amaçlıyor. Bu doğrultuda, enerji yönetim sistemlerimizi sürekli geliştiriyor ve iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz. Ayrıca, ürün ve ekipmanların satın alımlarında ve enerji performansını artıran tasarımlarda verimliliği ön planda tutuyoruz. Gelecekte temiz ve sürdürülebilir enerji kullanımını yaygınlaştırarak çevreye olan etkilerimizi azaltmak ve sektörde en üst sıralarda yer almak için çalışıyoruz.



### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Sürdürülebilirliği kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve önceliklerimizi, tüm Grup Şirketleri ve çalışanlarımızın katkılarıyla sürekli olarak güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Etik ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla sürdürülebilir büyümeyi sağlayarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



### İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

İnsan Hakları Politikamız ile, çalışanlarımız için insan haklarına saygı duyan, kapsayıcı, adil ve eşit bir iş ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. Din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, etnik köken veya herhangi bir kişisel farklılık gözetmeden tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmayı ve bu doğrultuda stratejiler geliştirmeyi hedefliyoruz. Her bireyin insan haklarına saygı duyulduğu ve değerinin kabul edildiği bir iş kültürü inşa ederek, çeşitliliği destekliyor ve kapsayıcılığı iş yerimizin temel taşlarından biri haline getiriyoruz.





## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkemiz doğrultusunda, topluma ve paydaşlarımıza değer katmak amacıyla çevre, eğitim, sağlık gibi alanlardaki projelerde yer alıyoruz. Grup şirketlerimizle üniversitelerin projelerine ürün desteği sağlıyor, sponsorluk faaliyetlerinde bulunuyor ve kariyer günlerine katılarak gençlere kariyer yolculuklarında rehberlik ediyoruz. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız ile bu sosyal sorumluluk anlayışını kurumsal kültürümüzün bir parçası haline getirirken, toplumsal sorunların çözümüne katkıda bulunmayı ve toplumun refahını artırmaya yönelik kalıcı çözümler üretmeyi amaçlıyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için sosyal projelerde aktif olarak yer alıyor, toplumun gelişimini destekliyoruz.



## TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

Tedarik Zinciri Politikamız, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde satın alma ve tedarik zinciri süreçlerini sürdürülebilir bir şekilde yönetmeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda, tedarikçilerimizle karşılıklı iş birliği içinde uzun vadeli ve sağlıklı ilişkiler kurmayı, ayrıca paydaşlarımızın gelişimine katkıda bulunmak için geri bildirim mekanizmaları oluşturmayı amaçlıyoruz. Tedarikçilerimizin, hem kendi organizasyonlarında hem de yerel ve küresel tedarik zincirlerinde en yüksek kalite standartlarını gözetmelerini bekliyoruz. Bu yaklaşımımız, sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturarak hem topluma hem de çevreye duyarlı olmamızı destekliyor.



## RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, faaliyet gösterdiğimiz her sektörde kurumsal yönetim ilkelerine dayalı olarak dürüst, adil, şeffaf ve hesap verebilir bir iş modeli geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu çerçevede, yetki ve sorumlulukların kötüye kullanımını önlemek için etkili önlemler alıyor, rüşvet ve yolsuzluğa zemin hazırlayabilecek riskleri tespit ederek engelliyoruz ve etik kurallara sıkı sıkıya bağlı kalıyoruz. Bu yaklaşımımızla iş süreçlerimizdeki şeffaflığı artırarak, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

# ETKİN RİSK YÖNETİMİ

Yönetim Kurulumuz, şeffaflık, hesap verebilirlik, adil olma ve sorumluluk gibi temel ilkeleri benimseyerek risk yönetimi alanında etkin bir yaklaşım sergilemektedir. Bu bağlamda, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla potansiyel riskleri tespit etmek ve yönetmek amacıyla kapsamlı bir risk yönetim sistemi oluşturuyoruz. Yücel Grup'un "Kurumsal Prensipleri" ve "İyi Kurumsal Yönetim Evrensel İlkeleri" çerçevesinde, varlığımızı ve sürdürülebilirliğimizi tehlikeye sokabilecek riskleri izliyor ve bu risklerin olası etkilerini değerlendirerek uygun politikalar geliştiriyoruz. İklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesine yönelik süreçleri risk yönetimimize entegre ediyor ve stratejilerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

**Risk yönetimi sistemimiz ile hedeflediğimiz unsurlar arasında:**

Stratejilerimizin sağlam bir temel üzerine inşa edilmesini ve uygulanmasını sağlamak

Faaliyetlerimizden kaynaklanan riskleri minimize etmek

İstikrar ve sürdürülebilirlik sağlamak

Kaynaklarımızın etkili bir şekilde tahsisini ve kullanılmasını temin etmek

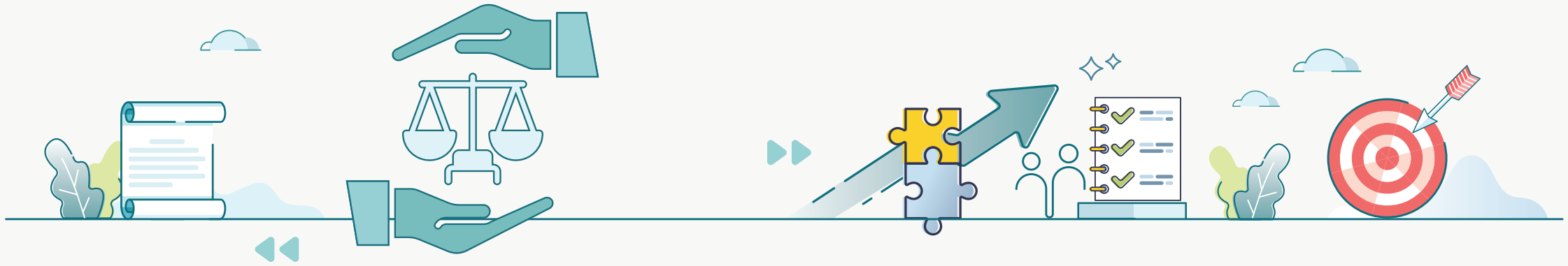
Paydaşlarımızın güvenini artırmak

Şirket performansımızı risk odaklı bir bakış açısıyla izlemek yer almaktadır

Bu çerçevede ölçüsüz risklere onay vermiyor, fayda ve maliyet analizlerine odaklanıyoruz. Karar alma süreçlerimizde hesap verebilirliği ön planda tutarak kapsayıcı yöntemler geliştiriyoruz. Risk yönetimini organizasyonumuzun sistematik bir parçası haline getirerek, çevresel, organizasyonel ve insani faktörlere dikkat ediyor, sürekli değişim ve gelişime uyum sağlıyoruz. İç kontrol sistemlerimizde, risk yönetimi analizleriyle birlikte iç denetim süreçlerinde tespit edilen riskleri göz önünde bulundurarak, risk odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yücel Grup'un varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye atabilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer riskleri erken aşamada belirlemek, değerlendirmek ve etki olasılıklarını hesaplamak için çalışmaktadır. Ayrıca, bu riskleri kurumsal risk alma profiline uygun bir şekilde yönetmek ve raporlamak amacıyla Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunuyoruz. Denetim Komitesi, iç kontrol mekanizmasının etkinliğini sağlamak amacıyla sistemin işleyişini sürekli olarak izlemekte, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol süreçleriyle ilgili sorunları Yönetim Kurulu'na iletmektedir.





## İŞ ETİĞİ VE UYUM

Etik anlayışımız, dürüstlük ve doğruluk odaklı bir kurallar setini kapsar. Çalışanlarımızın uyması gereken etik standartları belirlemek ve kurumsal etik kültürümüzü güçlendirmek amacıyla oluşturduğumuz “Etik ve Davranış Kuralları Yönetmeliği”ni tüm çalışanlarımız için uyguluyor ve bu yönetmeliği iç politikalarımızla uyumlu bir şekilde yürütüyoruz.

Yöneticilerimizden, bu kuralları çalışanlara doğru bir biçimde aktarmalarını ve açık iletişim kanalları oluşturmalarını bekliyoruz. Ayrımcılık, taciz ve istismara karşı sıfır tolerans göstererek; terfi, takdir ve ceza gibi konularda adil karar süreçleri yürütmelerini ve çalışanların motivasyonunu artırmaları için liderlik özelliklerini kullanmalarını teşvik ediyoruz. Bu yaklaşım, hem çalışanlarımızın refahını artırmayı hem de Yücel Grup’un kurumsal değerlerini pekiştirmeyi hedefliyor.

## İÇ KONTROL VE DENETİM

İç kontrol ve denetim süreçlerimiz, Yönetim Kurulu’na bağlı Denetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Bu komite, kurumsal yönetim, risk yönetimi ve iç denetim süreçlerini değerlendirirken, kurumsal raporlamanın güvenilirliğini sağlamak ve mevzuata uyumu denetlemekle yükümlüdür.

Denetim süreçlerimizi düzenli olarak Yönetim Kurulu’na sunuyor, süreçlerin etkinliğini sağlamak için iç denetim raporları, risk analizleri ve mevzuat uyum kontrolleri gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, tespit edilen bulgular doğrultusunda aksiyon planları oluşturarak süreci sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Grup olarak, kişisel verilerinizi KVK Kanunu’na uygun biçimde işliyoruz; verilerinizi, açık rızanız olmadan başka amaçlar için kullanılmayacak ve yasal zorunluluklar dışında üçüncü şahıslarla paylaşılmayacaktır. Kişisel veri politikalarımızı açıklığa kavuşturmak amacıyla web sitemizde Aydınlatma Metni bulunmaktadır.





# YÜCEL GRUP'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı





# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

Sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine alıyor ve stratejik önceliklerimizi bu doğrultuda belirliyoruz. Geleceğe yönelik sürdürülebilirlik stratejimizi, çevre ve canlılara verdiğimiz değerle şekillendiriyor; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi bütünsel bir şekilde yönetiyoruz.

Enerji faaliyetlerimiz kapsamında yenilenebilir enerji kaynaklarını artırarak karbon ayak izimizi düşürüyor, enerji verimliliği projeleri geliştiriyor ve atık geri kazanım sistemleriyle çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz. Bu sayede gelecek nesillere daha eşit, temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz. Tüm operasyonlarımızı, çalışanlarımızın hakları, iş sağlığı ve güvenliği ilkeleri, paydaş ilişkileri, bilgi güvenliği ve çevresel etkiler gibi unsurları sistematik bir şekilde ele alarak uluslararası geçerliliği olan yönetim sistemleriyle uyumlu hale getiriyoruz. Bu sistemler ile yönetim yapımızı ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu güçlendiriyoruz.

## BELGELER

| ŞİRKETLER        | ISO 9001<br>Kalite<br>Yönetim<br>Sistemi | ISO 14001<br>Çevre<br>Yönetim<br>Sistemi | ISO 45001<br>İSG Yönetim<br>Sistemi | ISO 27001<br>Bilgi<br>Güvenliği<br>Yönetim<br>Sistemi | ISO 50001<br>Enerji<br>Yönetim<br>Sistemi | IATF<br>1949:2016<br>Otomotiv<br>Kalite<br>Yönetim<br>Sistemi |
|------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Yücel Boru       | ✓                                        | ✓                                        | ✓                                   | ✓                                                     | ✓                                         |                                                               |
| Çayırova<br>Boru | ✓                                        | ✓                                        | ✓                                   | ✓                                                     | ✓                                         |                                                               |
| Çelsantaş        | ✓                                        |                                          |                                     |                                                       |                                           |                                                               |
| Kroman Çelik     | ✓                                        | ✓                                        | ✓                                   | ✓                                                     | ✓                                         | ✓                                                             |

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Sürdürülebilirlik alanındaki küresel kararların ve Türkiye'nin imzaladığı uluslararası anlaşmaların sadece yasal düzenlemelerden ibaret olmadığını benimsiyoruz. Bu anlaşmalar doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde öncü projelerde yer almayı kararlılıkla sürdürüyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla sürdürülebilirliğe katkıda bulunan projeleri benimseyerek, global ölçekte anlamlı bir değişime öncülük etmeyi amaçlıyoruz.

Ayrıca, tüm paydaşlarımızla açık ve şeffaf bir iletişim kurarak ikili diyalogları destekliyoruz. Yenilikçi çözümler, teknolojik gelişmeler ve stratejik iş birlikleri ile sürdürülebilirlik alanında lider bir rol üstlenerek, gelecek nesiller için daha iyi bir dünya yaratma amacını taşıyoruz. Sürdürülebilirlik politikamızı, grup şirketlerimizin tüm faaliyetlerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hale getirmek için belirlediğimiz öncelikler ve ilkeler çerçevesinde uyguluyoruz. Bu yaklaşım ile kurumsal vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak sürdürülebilirliğe yönelik taahhüdümüzü güçlendiriyoruz.





# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı ve Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) baz alınarak, iklim değişikliği ile ilgili geçiş riskleri, politika ve mevzuat, piyasa, teknoloji, itibar ve yasal riskler; fiziksel riskler ise akut ve kronik riskler olarak değerlendirilmiştir. Bu riskler; gösterge, etki, etki derecesi, olasılık, vade, tedbir ve fırsat olarak detaylandırılmıştır.

Risk ve fırsat değerlendirmesinde Paris İklim Antlaşması'na göre 1,5 – 2 derecelik değişim öngörülerek yapılan modelleme çalışma sonuçları kanıt olarak kullanılmıştır. Çalışmada işletmemizin gelecekteki finansal yeterliliğini makul ölçüde etkilemesi beklenebilecek sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmiştir. Gelecekte yapılacak yatırım planları ve stratejimizde sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızı dikkate alarak kararlar vermekteyiz.

Bu kapsamda etki derecesi en yüksek geçiş riskimiz; karbon fiyatlandırma mekanizmasına (Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), karbon vergisi, Sınırdaki Karbon Mekanizması (SKDM) vb.) tabi olunmasıdır. Olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve fırsatlardan azami şekilde yararlanılabilmesi için ulusal ve uluslararası mevzuatlar bu kapsamda takip edilmekte ve sektör toplantılarına aktif olarak katılım sağlanarak görüş bildirilmektedir. Yenilenebilir enerji üretimimizin artırılması hedeflenmektedir. Daha düşük karbon içeriğine sahip hammadde arayışlarımız bulunmaktadır.

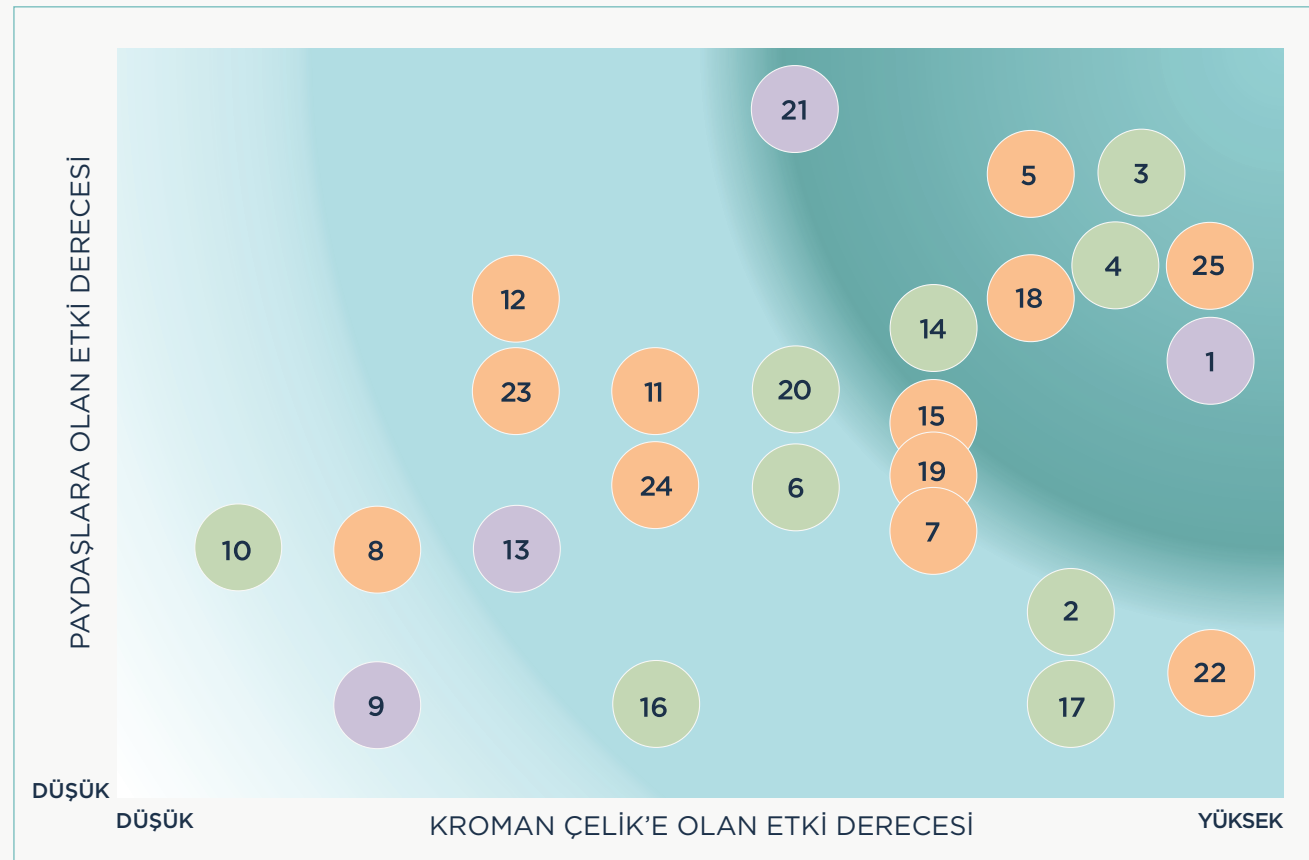
Etki derecesi en yüksek fiziksel riskimiz ise; su teminini zorlaştıracak olan su stresi, su kıtlığı ve kuraklık gibi konular olarak belirlenmiştir. Kısa vadede, temiz su kaynaklarının kullanımını minimize etmek ve kentsel atık su arıtma tesislerinden denize deşarj edilen suyu geri kazanmak hedeflerimiz arasındadır. Bu proje ile temiz su kaynaklarını koruyarak hem su kıtlığının önüne geçmeye çalışılacak, hem de üretimin sürekliliği sağlanacaktır.





## ÖNCELİKLENDİRME ÇALIŞMASI

Yücel Grup olarak paydaşlarımızın sürdürülebilirlik önceliklerine önem veriyor, bu kapsamda önceliklendirme analizi çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik etkiler için sürdürülebilirlik konuları matriksi oluşturarak, ilgili başlıkların paydaşlara ve Yücel Grup'a etkilerinin düzeyi ve önem sırasını aşağıdaki tabloya göre belirledik.



### ÇEVRESEL ETKİ

- |                                                  |                                              |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 2 Doğal Kaynaklar (enerji yönetimi, su yönetimi) | 10 Bioçeşitlilik ve ekotoksosite             |
| 3 Çevre izin/lisansına uyum (emisyon)            | 14 CO2 ayak izi                              |
| 4 Çevre izin/lisansına uyum (su kullanımı)       | 16 Nakliye                                   |
| 6 Atıklar, yan ürünler                           | 17 Hammadde kullanımı ve malzeme verimliliği |
| 20 Çevresel etkiler (gürültü/titreşim)           |                                              |

### SOSYAL ETKİ

- |                                     |                                          |
|-------------------------------------|------------------------------------------|
| 1 Finans ve operasyonel performans  | 13 Yaratıcılık                           |
| 9 Çeşitlilik ve ekonomik kararlılık | 21 Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları |

### EKONOMİK ETKİ

- |                                        |                                      |
|----------------------------------------|--------------------------------------|
| 5 İş sağlığı ve güvenliği              | 11 Etik standartlar ve insan hakları |
| 8 Yetkinlik ve eğitim                  | 12 Şeffaflık ve güvenilirlik         |
| 7 Tedarik zinciri                      | 15 Çalışan ilişkileri                |
| 18 Doğal afet                          | 19 Salgın (Pandemi)                  |
| 22 Karbon fiyatının maliyeti artırması | 23 Yerel ekonomiye katkı             |
| 24 Yenilik ve inovasyon                | 25 Savaş                             |



## BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI İLE UYUM

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımızı (SKA) önceliklendirmek için gerçekleştirdiğimiz anketin sonuçları doğrultusunda, yüksek öncelikli konularımızı belirledik. Üst yönetimle yapılan toplantılar ve hedeflerimiz ışığında, SKA-7, SKA-8, SKA-9, SKA-11, SKA-12 ve SKA-13 üzerinde yoğunlaşmaya karar verdik.

Bu amaç doğrultusunda, Yücel Grup Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı içinde odak alt çalışma grupları oluşturduk. Bu gruplar, belirlediğimiz SKA'lar üzerinde çalışmalar yapmanın yanı sıra, tüm SKA'larla uyumlu faaliyetler gerçekleştirmeye de özen göstermektedir. Grup Şirketlerimiz, belirlediğimiz ortak SKA'lara ek olarak, kendi kurumsal yapıları ve faaliyet alanları doğrultusunda diğer SKA'larla ilgili projeler de yürütmektedir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik hedeflerimizi bütünsel bir şekilde ele almayı sağlamaktadır.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Sürdürülebilirliği kurum kültürümüzün temel bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz. Gelecekteki operasyonlarımızı şekillendirirken sürdürülebilirliği iş modellerimizin merkezine alıyoruz. Bu bağlamda, yalnızca operasyonel hedefler değil, aynı zamanda öncelikli konulara ilişkin sürdürülebilirlik hedefleri de belirliyoruz. Bu hedeflerin zaman çerçevelerini ve hangi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile bağlantılı olduğunu detaylandırıyoruz.

Öngörülü bir yaklaşımla, sürdürülebilirlik vizyonumuzu tüm paydaşlarımızla paylaşarak etkin iş birliği ve yenilikçi çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. Böylece, sürdürülebilirlik alanında öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz. Bu süreçte hem çevresel hem de sosyal etkilere duyarlı bir yaklaşım sergileyerek, yenilenebilir enerji kaynaklarını artırmak için çalışmalar sürdürüyor, karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik projeler geliştiriyor, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerini güçlendiriyoruz. Aynı zamanda, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden programlar, yerel kalkınma projeleri ve eğitim destekleri ile sosyal etkileri en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Böylece, geleceğin daha yaşanabilir bir dünya olması için çaba gösteriyoruz.





| HEDEF YILI   | HEDEFLERİMİZ                                                                                                                                    | 2022                   |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 2024         | Tüm Grup Şirketlerinde çalışan başına ortalama eğitim süresinin 16 saate çıkarılması                                                            | 14,20                  |
| 2025         | Kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranının her yıl artırılması                                                                    | 5,13%                  |
| 2023<br>2030 | Çalışan bağlılığının artırılması sağlanarak çalışan devir oranının azaltılması                                                                  | 11,47%                 |
| 2030         | Kapsam 1-2 emisyonlarının ton çelik ürün başına %20 azaltılması                                                                                 | 0,230 tCO2/t           |
| 2026         | Kullanılan temiz su miktarının %30 oranında azaltılması                                                                                         | 621.395 m <sup>3</sup> |
| 2030         | Planlanan Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) yatırımları ile, üretilen yenilenebilir enerji miktarının artırılması | 1.610.951,04 kWh       |
| 2030         | Tüm grup şirketlerimizde atık geri kazanım oranını %95'e çıkarmak                                                                               | 83%                    |
| 2030         | Kaza sıklık oranının her yıl bir önceki yıla göre azaltılması                                                                                   | 30,33                  |

| MEVCUT DEĞER (2023)    | HEDEF               | İLGİLİ SKA                                                                                                       |
|------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15,69                  | 16 saat             | 4 NİTELİKLİ EĞİTİM                                                                                               |
| 6,60%                  | Her yıl artırılması | 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 8 İNSANA YAKINLAŞMA VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI            |
| 17,07%                 | Her yıl azaltılması | 1 YOKSULLUĞA SON, 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM                                                                     |
| 0,229 tCO2/t           | 0,19                | 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 9 SANAYİ, YENİLİNCİLİK VE ALTYAPI, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ |
| 694.706 m <sup>3</sup> | 434.977             | 6 TEMİZ SU VE SANİTASYON, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM                                                           |
| 1.632.870,72 kWh       | 15.000.000,00       | 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 9 SANAYİ, YENİLİNCİLİK VE ALTYAPI, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ |
| 84%                    | 95%                 | 9 SANAYİ, YENİLİNCİLİK VE ALTYAPI, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM                                                  |
| 33,1                   | Her yıl azaltılması | 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM                                                                                       |



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS), tüm paydaşlarla iş birliği içinde ortak hedeflere ulaşmayı kolaylaştıran, koordinasyonu sağlayan bir altyapıdır. Bu sistemle, sürdürülebilirlik konularını etkili şekilde yönetmek amacıyla belirli performans göstergeleri oluşturuyor, düzenli denetimler yapıyor ve her düzeyde sorumluları belirleyerek süreçleri sürekli izliyoruz. Sürdürülebilirliği tüm iş kollarımızda köklü bir şekilde entegre etmek ve sektördeki yenilikleri takip ederek uygulamalarımıza dahil etmek için yoğun bir çaba sarf ediyoruz. Aynı zamanda, üst yönetimin etkin raporlama yapabilmesi için sürdürülebilirlik alanında güçlü bir yönetim modeli geliştirdik. Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için Yücel Grup olarak sağlam bir ilerleme kaydetmeyi ve her adımda sorumluluğumuzu artırmayı hedefliyoruz.

Yücel Grup olarak ilerleme kaydetmeyi ve her adımda sorumluluğumuzu artırmayı hedefliyoruz.





## GEZEĞENE HİZMET

İklim Değişikliğiyle Mücadele

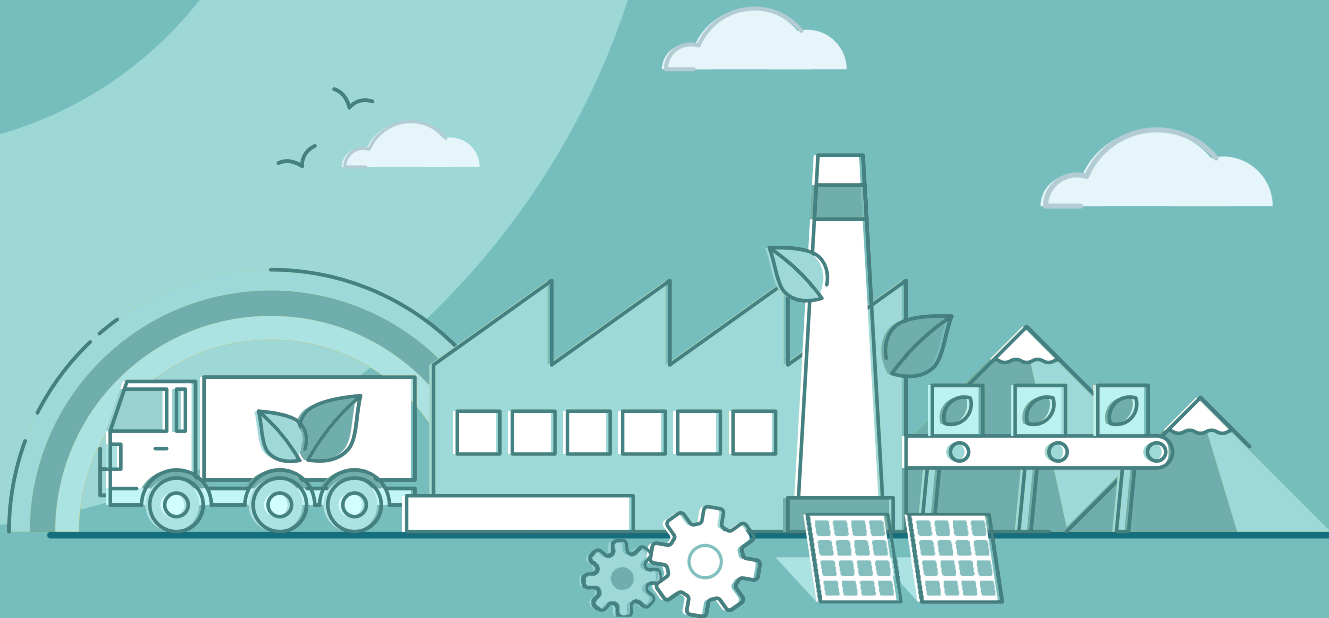
Enerji ve Emisyon Yönetimi

Su Yönetimi

Atık Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri





## GEZEGENE HİZMET

Üretim ve lojistik faaliyetlerinin yol açabileceği olumsuz çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefliyor, bu etkilerle mücadele etmek için ileriye dönük önlemler geliştirmeyi çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarımızın öncelikli bir hedefi olarak kabul ediyoruz. Çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltmak için atılan her adım, gelecekte daha temiz, sağlıklı ve sürdürülebilir bir dünyaya katkı sağlamak adına önemli bir rol oynamaktadır. Bu doğrultuda, iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği ve emisyon azaltımı, su tüketimi ve alıcı ortama deşarjlar, atık yönetimi, biyoçeşitliliğin korunması ile sürdürülebilir tedarik zincirinin oluşturulması gibi temel alanlarda, tüm tesislerimizin çevresel performansını düzenli olarak inceliyor, değerlendiriyor, raporluyor ve sürekli iyileştirme hedefiyle izliyoruz. Elde edilen sonuçlara dayanarak iyileştirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

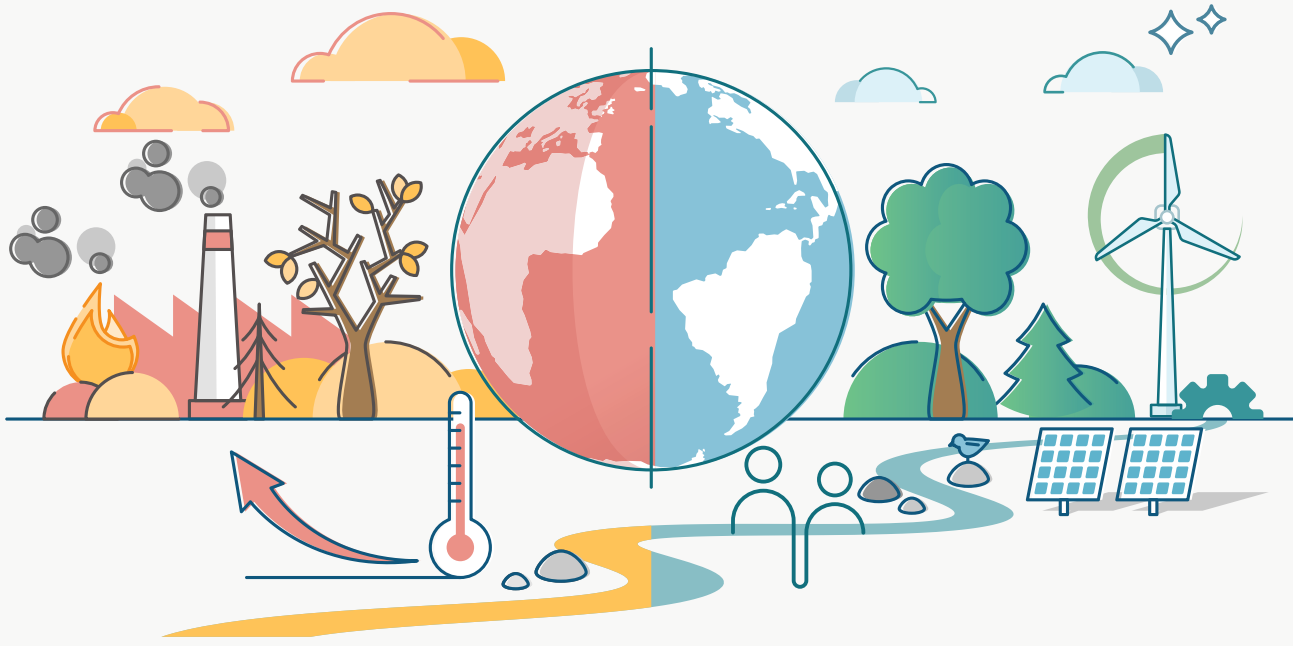
Daha çevre dostu bir üretim süreci için faaliyetlerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor, **ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi'ni** analiz ediyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak amacıyla iyileştirmeler yapıyoruz. Bu kapsamda çevresel verilerimizi ve risklerimizi düzenli olarak izliyor, belirlenen potansiyel risklerin önlenmesi için gerekli adımları atıyoruz. Bu çalışma ilkelerimiz sayesinde, Çevre Kanunu ve ilgili düzenlemelere tam uyumlu olarak faaliyet gösteriyor ve tesislerimizde uygunsuzluk tespiti veya idari yaptırımlarla karşılaşmıyoruz.



“Bilgi paylaştıkça çoğalır” anlayışıyla, tüm paydaşlarımızın çevresel farkındalığını artırmak amacıyla her yıl çevre ve iklim değişikliği ile mücadele konularında eğitimler düzenliyor, bilgilendirme metinleri göndererek bu bilginin yayılmasını sağlıyor ve paydaşlarımıza yönelik bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz. “Değişim içimizde başlar” yaklaşımıyla, oryantasyon eğitimlerimizde tüm çalışanlarımıza sürdürülebilirlik konularını da içeren kapsamlı bir eğitim sunuyor ve eğitim sonrasında çalışanlarımıza dağıttığımız el kitapçıkları ile bu bilgilerin sürekli erişilebilir olmasını amaçlıyoruz.

Toplumun en önemli unsurlarından biri olan çocuklara çevre bilincini kazandırmak amacıyla, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında yerel etkinliklere katılım gösteriyoruz. Bu çalışmalarla, tüm paydaşlarımıza örnek olmayı ve geniş kapsamlı bir değişimin öncüsü olmayı hedefliyoruz. Paydaşlarımızı çevresel duyarlılıklarını ve bu alandaki kurumsal varlıklarını artırmaya teşvik ederek, hem toplumsal hem de bireysel düzeyde değişim yaratmayı amaçlıyoruz.





## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Çevresel etki değerlerimizi iyileştirmek amacıyla yürüttüğümüz çalışmalarla iklim değişikliğiyle mücadele ediyoruz. Her geçen gün daha yeşil üretim ve sorumlu kaynak yönetimi anlayışıyla çalışan örnek şirketlerden biri olma hedefiyle yol alıyoruz. İklim değişikliği ile mücadeleye katkımızı; enerji ve emisyon yönetimi, su ve atık yönetimi, nakliye gibi başlıklarda ayrı ayrı ele alıyor ve bu alanlarda iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimiz ve tedarikçilerimizin dolaylı etkilerini de dikkate alarak, daha iyi süreçlere ulaşmak adına adımlar atıyoruz.



İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, Yücel Grup olarak şirket faaliyetlerimizin sera gazı etkilerini raporluyor, bu etkilerin boyutlarını değerlendiriyor ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsat analizleri yapıyoruz. Stratejik kararlarımızı alırken bu analizlerden yararlanıyor ve hedeflerimizi buna göre güncelliyoruz. Artan enerji ihtiyacımızı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak için yatırımlar gerçekleştiriyor ve enerji tüketimimizin çevresel etkilerini en aza indirmek için çalışıyoruz. Doğal kaynaklarımızın etkin yönetimi ve tasarruflu kullanımı konusundaki hassasiyetimizle, ekosistemin korunmasını amaçlıyoruz. Su tüketimi üzerine projeler geliştiriyor, üretim süreçlerimizde suyun verimli kullanımına ve geri kazanımına büyük özen gösteriyoruz. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayabilecek tüm atıkları bu çerçevede değerlendiriyor, döngüsel ekonomi kapsamında değerlendiremeyeceğimiz atıkları ise atık hiyerarşisine uygun şekilde yönetiyoruz. İklim değişikliğine yol açan çevresel etkilerimizi en aza indirmek için var gücümüzle çalışıyoruz.

Yücel Grup olarak, Çelik Üreticileri Derneği, Worldsteel, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı gibi kurum ve kuruluşların iklim değişikliğiyle mücadele alanındaki sektör çalışmalarına katılım sağlıyor ve düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılarda sektörel deneyimlerimizi paylaşıyoruz.

ISO 14025 standardına göre hazırlanan ve bir ürünün yaşam döngüsü boyunca sahip olduğu çevresel performansı gösteren EPD (Environmental Product Declaration - Çevresel Ürün Beyanı) belgelerimiz ve Gebze, Osmaniye ve GOSB tesislerimize ait ISO 14064-3 Sera Gazı Doğrulama Standardına göre yaptırmış olduğumuz doğrulama sertifikaları ile çevresel sürdürülebilirlik ve yeşil tedarik zinciri yaklaşımımızı güçlendirdik.





## ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Enerji ve emisyon değerlerinin ölçümünü, izlenmesini ve azaltılmasını önemsiyor, ulusal ve uluslararası mevzuat ile standartlara uyum sağlamak amacıyla enerji verimliliğini artırmaya yönelik çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz. Enerji verimliliği çalışmalarımızı kurduğumuz Enerji Yönetim Sistemi ile destekliyor, bu sistem kapsamında yüksek enerji tüketen kaynakları sürekli olarak izliyor, kayıt altına alıyor, raporlama ve değerlendirme süreçleri yürütüyoruz. Ayrıca, enerji kaynaklarımızın etkin kullanımı ve tasarrufu için planlamalar yapıyoruz. Enerji verimliliği çalışmalarımızı, tasarruf potansiyelini incelemek, aksiyonları belirlemek ve uygulamak amacıyla oluşturduğumuz Enerji Komitesi aracılığıyla yönetiyoruz.

Gelecekte, kısa dönem yatırım planlarımız arasında yer alan **EAO baca gazından elektrik üretme projesini** tamamlamayı, **GES ve RES yatırımlarımızla** 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji üretimimizi artırarak **SKA-7, SKA-9, SKA-12 ve SKA-13** projelerine hizmet etmeyi hedefliyoruz. Grup olarak, üretimden kaynaklanan emisyonlarımızı her yıl düzenli olarak hesaplıyoruz.

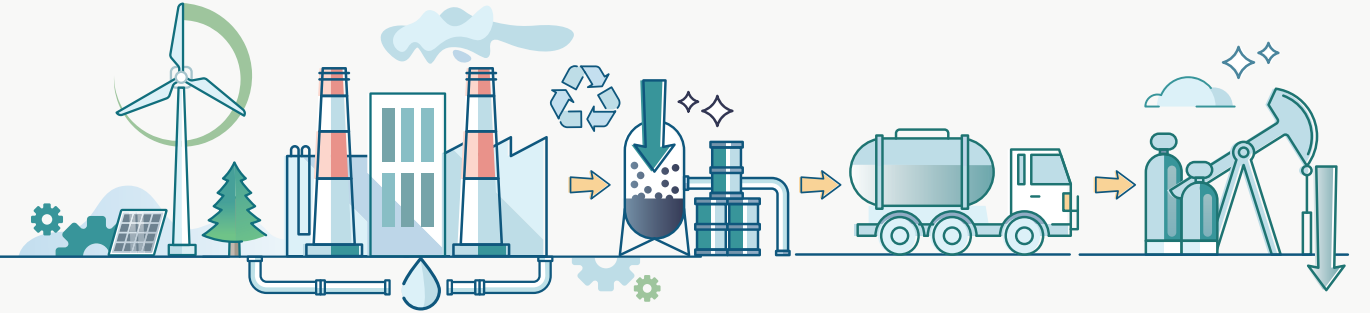
### Sera Gazı Emisyonları (tCO<sub>2</sub>e) (2023)

|          |        |
|----------|--------|
| Kapsam 1 | 250650 |
| Kapsam 2 | 410934 |

\*Kroman Çelik (Merkez ve Çubuk Haddehane), Çayırova Boru (Darıca ve Dörtöl), Yücel Boru (Gebze, GOSB, Osmaniye) ve Çelsantaş tesislerinin toplam emisyonları

2017 - 2023  
yılları arasında  
toplam  
**11.039.531**  
kWh

Sadece  
2023 yılında ise  
**1.632.870**  
kWh  
elektrik enerjisi  
ürettik



Bu projelerle, karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltmayı, enerji bağımsızlığını artırmayı ve işletme maliyetlerinde uzun vadeli tasarruf sağlamayı amaçlıyoruz. Aynı zamanda, sürdürülebilir enerji üretimi sayesinde çevresel etkilerimizi minimize ederek, sanayi faaliyetlerimizin iklim değişikliği üzerindeki etkisini en aza indirmeyi hedefliyoruz. 2015 baz yılından bu yana Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı kapsamında 3. taraf bağımsız bir denetim kuruluşuna doğruluyoruz.



Gerçekleştireceğimiz  
projeler doğrultusunda,

2035  
yılına kadar  
**146.143.088**  
kWh/yıl  
elektrik  
tasarrufu

**64.303 ton**  
**CO<sub>2</sub>/yıl**  
azaltım sağlamayı  
öngörüyoruz

Enerjinin yoğun bir biçimde kullanıldığı Grup Şirketlerimizde, tamamladığımız ve devam eden projeler aracılığıyla etkili bir enerji yönetimi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.







## TAMAMLANAN PROJELERİMİZ

### Proje Adı: Depo GES

Enerji Türü: Elektrik

Öncelikli Konu: İklim Krizi ile Mücadele ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş

SKA: 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, 13-İklim Eylemi

Proje Açıklaması: Yenilenebilir ve temiz enerji kullanımını artırmak amacıyla güneş enerjisi santrali kurulumu



### Proje Adı: Isıtma Mekanik Tesisatının Yalıtılması

Enerji Türü: Doğalgaz

Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

SKA: 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim

Proje Açıklaması: Mekanik tesisatta yalıtım yapılarak enerji kayıplarının önüne geçme



### Proje Adı: Otomatik Seviye Sensörlü Valflerin Konulması

Enerji Türü: Elektrik

Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

SKA: 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim

Proje Açıklaması: Seviye sensörlü hava kayıpsız valfler yerleştirilerek fazla hava atımının önüne geçme



## DEVAM EDEN PROJELERİMİZ

### Proje Adı: LED Dönüşüm

Enerji Türü: Elektrik

Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

SKA: 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim, 7-Erişilebilir ve Temiz Enerji

Proje Açıklaması: Mevcut armatürlerin daha verimli olan LED armatürler ile değiştirilmesi



### Proje Adı: Kaskat Kazan Dönüşümü

Enerji Türü: Doğalgaz

Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

SKA: 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim

Proje Açıklaması: Merkezi tip kazan sisteminin verimi daha yüksek KASKAD tipi yoğunmalı kombi sistemi ile değiştirilmesi



### Proje Adı: Horasan GES

Enerji Türü: Elektrik

Öncelikli Konu: İklim Krizi ile Mücadele ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş

SKA: 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, 13-İklim Eylemi

Proje Açıklaması: Yenilenebilir ve temiz enerji kullanımını artırmak amacıyla, Erzurum ili Horasan ilçesinde 80 mWm/65mWe-75,3 ha kurulu güce sahip, 145.470 adet panel ile güneş enerji santrali kurmayı planlanıyor, enerji verimliliğinin artırılmasını hedefliyoruz.







## DEVAM EDEN PROJELERİMİZ

### Proje Adı: Scada Sistemi

Enerji Türü: Elektrik

Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği

SKA: 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim

Proje Açıklaması: Basınçlı hava kaçaklarının Scada sistemi ile takip edilmesi ve giderilmesi



Grup olarak, son 3 yılda üretime bağlı artan enerji ihtiyacımızla birlikte, bu kullanımın çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla daha çevreci enerji kaynaklarına yöneliyoruz. Bu doğrultuda, enerji tüketimimizi her geçen yıl daha fazla yenilenebilir kaynaklardan sağlayarak, çevre dostu çözümler üzerinde çalışmaya devam ediyoruz.

|                               | 2021         | 2022         | 2023         |
|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Toplam Elektrik Tüketimi (GJ) | 3.442.278,58 | 3.474.393,91 | 3.597.979,89 |
| Doğalgaz Tüketimi (GJ)        | 1.857.478,13 | 2.203.060,36 | 1.940.832,90 |
| Diğer (GJ)                    | 624.773,48   | 681.163,96   | 907.574,63   |
| Toplam Enerji Tüketimi (GJ)   | 7.378.012,70 | 7.700.196,05 | 6.446.387,42 |

Çelik üretiminde kullandığımız en iyi uygulamalar sayesinde, doğrudan emisyonlarımızı yüksek fırınlara kıyasla %93, elektrik ark ocaklı konvansiyonel sistemlere göre ise %19 oranında daha düşük seviyelerde tutuyoruz. Son 3 yılda, yıllık üretim miktarımızda yaşanan artış ile birlikte toplam elektrik tüketimimizde artış meydana gelmiştir. Ancak ton başına elektrik tüketimimizi 2022 yılından 2023 yılına yaklaşık **%17** oranında azalttık.



Yenilenebilir enerji kaynaklarının önemine olan inancımızla, çevre dostu enerji çözümlerini teşvik ediyor ve bu alanda yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Yücel Eko Tarım şirketimizde **6,8 MW** gücünde bir **Rüzgar Enerji Santrali**, Yücel Boru Yeşilköy tesislerimizde ise **980 kW** kapasitesinde bir **Güneş Enerji Santrali** bulunmaktadır. Diğer tesislerimizde de yenilenebilir enerji kullanımını artırmak amacıyla potansiyel imkanları araştırıyor ve Güneş Enerji Santrali projeleri üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla **enerji verimliliğini artırmayı, hava kirliliğinin azaltılmasına katkı sağlamayı ve çevre dostu bir enerji tüketimi gerçekleştirmeyi** hedefliyoruz. Bu kapsamda Erzurum Horasan ilçesinde **65 MW + 45 MW**, Sivas Kangal ilçesinde **45 MW** olmak üzere **arazi GES yatırımları** için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Erzurum Horasan ilçesinde **Güneş Enerji Santrali** için **Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan ÇED Olumlu Belgesini** aldık. Yeni yatırımlar yaparak yenilenebilir enerji kapasitemizi artırmaya devam ediyoruz.

Faaliyetlerimizi, yayınladığımız **Enerji Politikası** doğrultusunda, ulusal ve uluslararası enerji düzenlemeleri ile standartlarına uygun şekilde sürdürüyoruz. Konfordan ödün vermeden etkin çalışmayı hedefliyor, sürekli izleme ve iyileştirme süreçleriyle birlikte **verimlilik ve farkındalığı** artırmaya yönelik adımlar atıyoruz. Ayrıca, **ürün ve hizmet alımlarında enerji performansını bir değerlendirme kriteri olarak ele alma taahhüdümüzle uyumlu** çalışmalar yürütüyoruz. Enerji yönetimi uygulamalarımız sayesinde **emisyonlarımızı düşürüyoruz**.

Grup olarak,  **baca gazı emisyonlarımızın sınır değerlerine uygunluğunu sağlamak için** belirli noktalarda **sürekli emisyon ölçüm sistemi** kullanıyor, bu verileri kesintisiz izliyor ve raporluyoruz. **Baca sistemlerimizdeki filtreleri düzenli olarak denetliyor ve planlı bakım işlemlerini gerçekleştiriyoruz**. Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımız sayesinde, **2010 yılından bu yana 1 ton sıvı çelik üretimi için tüketilen özgül enerji miktarını %15 oranında düşürdük**. **2030 yılına kadar ton başına çelik üretiminde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı %20 oranında azaltmayı** ve bu hedef doğrultusunda **SKA-7, SKA-9, SKA-12 ve SKA-13** ile uyumlu projeler geliştirmeyi amaçlıyoruz.





## SU YÖNETİMİ

Su kaynaklarını korumak ve suyun verimli kullanımını artırmak için **sürekli izleme ve iyileştirme çalışmaları** gerçekleştiriyor, **su ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz**. Bu kapsamda **kapalı devre su kullanımı, su geri kazanımı ve kaynak yönetimi** gibi uygulamaları hayata geçiriyor; **su kaçaklarını kontrol ederek** doğal kaynakların korunmasına yönelik çalışmalar yapıyoruz.

Su verimliliğini artırmak ve etkin bir su yönetimi sağlamak amacıyla tüm tesislerimizde **kapalı devre soğutma suyu kullanımını maksimize ediyor** ve su kayıplarını önlemek için gerekli tedbirleri alıyoruz. **Yücel Grup** olarak **su ayak izimizi azaltmak** ve ekosisteme olumlu katkı sunmak için **2025 yılına kadar temiz su tüketimimizi %30 azaltmayı planlıyoruz** ve bu hedefle uyumlu olarak **SKA-6** ve **SKA-12**'ye katkı sağlayacak projeler geliştiriyoruz.



**Döngüsel ekonomi ilkeleri** doğrultusunda çelikhane soğutma sistemimizde **kuru soğutma teknolojisi** kullanarak **buharlaştırma kayıplarını ortadan kaldırıyor**, su **tasarrufu sağlıyor** ve **kapalı sistem sayesinde kullanılan tüm suyu geri kazanıyoruz**. Bu uygulama sayesinde, 2015 yılından bu yana yıllık 205.000 m<sup>3</sup> make-up su tasarrufu sağlamaktayız.



Bu uygulama ile, 2015 yılından bu yana yılda **205.000 m<sup>3</sup>** make-up suyu tasarrufu sağlamayı başardık.

|                                 | 2021       | 2022       | 2023       |
|---------------------------------|------------|------------|------------|
| Toplam Su Tüketimi (m3)         | 521.799,80 | 621.395,03 | 694.706,04 |
| Geri Kazanılan Su Miktarı* (m3) | 43.219,00  | 69.413,00  | 63.500,00  |

Ayrıca su sistemlerimizin **düzenli kontrollerini gerçekleştirerek** kaçakları önlemekte ve yeni soğutma suyu projelerinde **kuru soğutma teknolojisini öncelikli olarak tercih etmekteyiz**. Açık tip soğutma kulelerinde oluşan **blöf sularını yeniden kullanım için bir havuzda topluyoruz**. 2018 yılında su hazırlama süreçlerinde kullandığımız **kum filtrelerini otomatik ters yıkama sistemine sahip filtrelerle değiştirerek** yıllık yaklaşık 115.000 m<sup>3</sup> su tasarrufu sağladık. Ters osmoz (RO) tesisimizde, tüm RO ünitesinin atıklarını yeniden konsantre eden ikincil RO ünitesini kullanarak su geri kazanım oranımızı artırdık.

Uyguladığımız projeler sayesinde grup genelinde su tüketimini birim ürün başına düşürebildik ve Kroman Çelik tesislerimizde endüstriyel atık su oluşumunu tamamen ortadan kaldırdık. Gelecek hedeflerimiz arasında, **temiz su kaynaklarının kullanımını minimize etmek** ve belediye atık su arıtma tesislerinden denize deşarj edilen suyu geri kazanmak bulunmaktadır.

Bu projeyle, **değişken su kaynakları yerine sürekli temin edilebilecek atık sudan geri kazanım suyu üretmeyi hedefliyoruz**.

Tesislerimizde oluşan **evsel atık sular, ilgili belediyelerin ileri biyolojik arıtma tesislerinde işlenerek alıcı ortama deşarj edilmektedir**. Bu süreçte **mevzuatlara tam uyum sağlayarak** toprak ve yer altı su kaynaklarının korunmasına özen gösteriyoruz. Ayrıca **deşarj edilen atık suları belirli aralıklarla akredite laboratuvarlarda analiz ettirerek sürekli denetim sağlıyoruz**.

Planlanan Geri Kazanım Suyu yatırımı **öngörülmeyle 2025 yılına ertelenmiş olup bu dönemde yeni yatırımların da devreye girmesiyle temiz su kullanımımız artmıştır**. Ancak hedeflerimiz aynen devam etmektedir. İSU ile geri kazanım suyu projesi için yapılan çalışmalar son aşamaya gelmiştir. 2025 yılında hedeflerimize ulaşılacağı düşünülmektedir.



# ATIK YÖNETİMİ

Grup şirketlerimizde atıkların doğru şekilde ayrıştırılması, depolanması, geri kazanımı ve imha edilmesi için kapsamlı bir atık yönetim sistemi uyguluyoruz. Bu süreçleri yürütürken, atıkların doğaya verebileceği zararları en aza indirmek amacıyla yenilikçi projeler geliştiriyoruz.

Tüm tesislerimizde atıkları kaynağında uygun toplama ekipmanlarıyla özenle ayrıştırıyor ve yasal yükümlülüklerimize tam uyum sağlayarak geri kazanım veya imha süreçlerinin gerçekleştirilmesi için lisanslı tesislere yönlendiriyoruz. Atık yönetiminde geri kazanım oranını artırmak amacıyla çeşitli iyileştirme projeleri yürütüyor, “Hiçbir çıktı atık değildir” anlayışıyla geri dönüşüm ve yeniden kullanım süreçlerini destekleyen çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Grup Şirketlerimiz genelinde mevcut durumda %83 olan geri dönüşüm oranımızı, 2030 yılına kadar %95'e çıkarmayı hedefliyor ve bu doğrultuda SKA-9 ve SKA-12'ye katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

2023 yılı itibarıyla Grup Şirketlerimizde oluşan atıkların %8'i tehlikeli, %92'si ise tehlikesiz atıklardan oluşmaktadır. Operasyonel düzenlemelerimiz ve farkındalık artırmayı amaçlayan faaliyetlerimizle çalışanlarımızın çevre bilincini artırmayı hedefliyor, düzenli olarak çevre eğitimleri sağlıyoruz.

Aynı zamanda, tüm Grup Şirketlerimizde “Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi” kapsamında belirlenen gereklilikleri eksiksiz yerine getiriyor ve sıfır atık yönetmeliğindeki tüm yükümlülüklere tam uyum sağlıyoruz.

Atıklarımızı döngüsel ekonomiye kazandırmak amacıyla 2007 yılında ülkemizin ilk cüruf düzenli depolama tesisini hayata geçirdik. 2019 yılında, cürufun geri kazanılarak agrega olarak kullanılabilmesi için gerekli izin ve belgeleri alarak agrega üretimine başladık.

SAP sistem altyapımız sayesinde atıklarımızı dijital ortamda izleyerek atık miktarını azaltmaya yönelik sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz. Dijitalleşme süreçlerimiz ile atık kâğıt tüketimimizi önemli ölçüde azaltarak merkezi yazıcı kullanımına geçtik. Ayrıca, atık toner oluşumunu en aza indirerek kaynakların daha verimli kullanımını sağladık.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevre bilinciyle hareket ediyoruz. Paydaşlarımıza çevre farkındalığı kazandırmak amacıyla çevre eğitimleri düzenliyoruz, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında etkinliklere katılıyoruz. 2023 yılında, Kocaeli Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü ve Kocaeli Büyükşehir Belediyesi öncülüğünde düzenlenen Dünya Çevre Günü etkinliğinde, çocuklara çevre bilinci kazandırmak amacıyla fide dikim atölyesi gerçekleştirdik.



Atık yönetiminde **geri kazanımın**, atık azaltımına **yönelik en kritik unsurlardan biri** olduğunun bilinciyle, **çeşitli döngüsel ekonomi uygulamaları** hayata geçiriyoruz. Bu çalışmalarla **kaynakların etkin kullanımını artırmayı ve sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluğumuzu yerine getirmeyi** amaçlıyoruz:

- Kroman Çelik tesislerinde oluşan baca tozlarında bulunan çinko metalinin geri kazanımı amacıyla, Kroman Çelik'in de hissedarı olduğu Marzinc şirketine gönderilmektedir. Marzinc şirketi, çelik şirketlerinden gelen baca tozlarını işleyerek dünyanın en büyük Çinko rafinerilerine hammadde tedarik etmektedir.
- Grup Şirketlerimizde üretilen geri dönüşüm potansiyeline sahip atıkları, çevre mevzuatına uygun şekilde değerlendirilmek üzere lisanslı tesislere yönlendiriyor,
- TS 706 EN 12620, TS EN 13043 ve TS EN 13242 ürün uygunluk belgelerimiz çerçevesinde, agregayı yan ürün olarak değerlendirerek döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı hedefliyor,
- Kimyasal cüruf yapıcılar yerine, alüminyum sektöründen kaynaklanan atıkları süreçlerimizde değerlendiriyor,
- Faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkan metal hurdaları, Grup bünyesindeki geri dönüşüm tesisimizde yeniden işleyerek ekonomiye kazandırıyor,

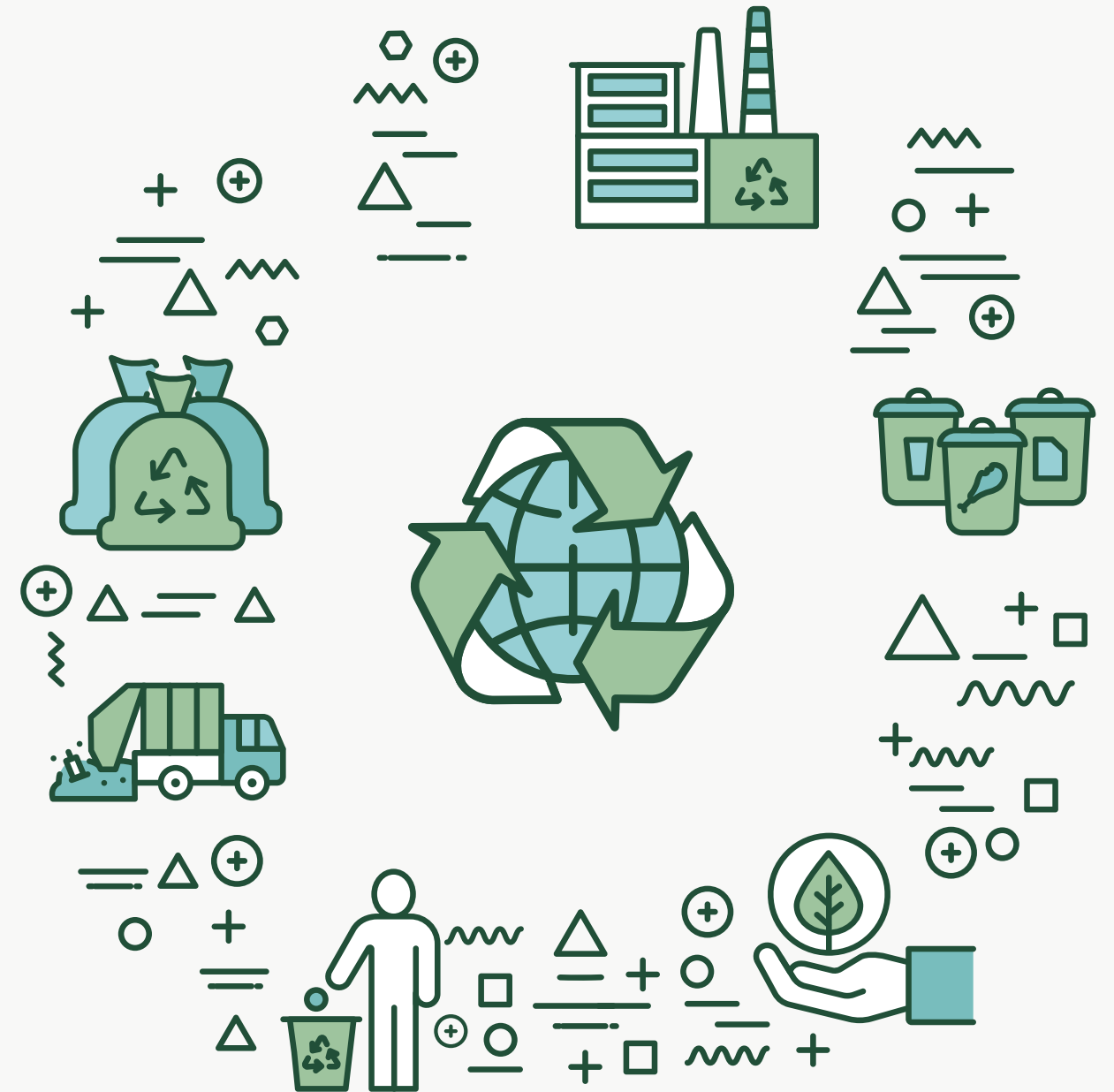
- Üretim süreçlerimizde atık olarak ortaya çıkan tufalleri içerdiği yüksek demir oksit oranı sayesinde çeşitli tesislerde hammadde olarak değerlendiriyoruz.

Hammaddelerin yönetiminde **tehlikeli kimyasalların kontrolünü büyük bir titizlikle ele alıyor**, kimyasalların **tehlike sınıflandırmalarını yaparak güvenlik standartlarına uygun şekilde depoluyor** ve olası riskleri minimize ediyoruz.

Kimyasalların kullanıldığı alanlarda **sızıntı ve dökülme risklerine karşı tüm önlemleri alıyor, stratejik noktalarda güvenlik bilgi formları bulundurarak olası acil durumlar için hazırlıklı oluyoruz.**

**KKDİK (Kimyasalların Kaydına, Değerlendirilmesine, İzni ve Kısıtlanmasına Dair Mevzuat) çerçevesinde tüm gerekli çalışmaları titizlikle yürütüyor, mümkün olan her durumda daha az tehlikeli veya tehlikesiz kimyasalları tercih ediyoruz.**

Kullanım ömrü sona eren veya atık haline gelen kimyasalları, ilgili tüm mevzuat ve düzenlemelere tam uyum sağlayarak yönetiyor, kimyasal kullanımının çevre ve canlı yaşamı üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için gerekli tüm güvenlik önlemlerini titizlikle uyguluyoruz.





## BİYOÇEŞİTLİLİK

Üretim faaliyetleri, çevresel değişimlere yol açarak biyoçeşitliliğin azalmasına ve çeşitli yaşam türlerinin habitatlarının bozulmasına neden olabilmektedir.

Yücel Grup olarak, tüm faaliyetlerimizi doğaya verilen doğrudan ve dolaylı zararları önleme anlayışıyla yürütüyor, biyoçeşitliliğin ve canlı yaşamının korunması için somut adımlar atıyoruz.

Değerlendirme süreçlerimiz kapsamında çevresel etkilerimizi sürekli olarak izliyor, iyileştirme çalışmalarımız doğrultusunda gerekli önlemleri alıyor ve düzenli analizler gerçekleştiriyoruz.

Yürüttüğümüz döngüsel ekonomi projeleri, enerji ve su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi, atıkların azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik adımlarımız ile biyoçeşitliliği korumayı ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir çevre bırakmayı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Süreçlerimizde sürekli gelişimi sağlama hedefimiz doğrultusunda, paydaşlarımızı çevresel sorumluluk bilinciyle hareket etmeye teşvik ediyor ve çevreye duyarlı bir yaklaşımın önemini her fırsatta vurguluyoruz.

Paydaşlarımızın faaliyetlerinin doğrudan ve dolaylı çevresel etkilerini en aza indirmeleri konusunda bilinçlenmelerini sağlayarak bu yönde adım atmalarını destekliyoruz.



Tesislerimizi, doğal yaşamın korunması adına özel koruma altındaki bölgelere inşa etmiyoruz.

Yatırım projelerimizde biyoçeşitlilik ile ilgili tüm hususları, Çevresel Etki Değerlendirme Raporları çerçevesinde detaylı bir şekilde inceliyoruz.

Projelerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini kapsamlı bir inceleme süreciyle analiz ediyor ve gerekli önlemleri alıyoruz.





## SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Temiz üretim prensiplerine verdiğimiz önemin yanı sıra, tedarik zincirimizde de sürdürülebilirlik odaklı süreçleri benimsiyor ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik uygulamalarını sistematik bir yaklaşımla değerlendiriyoruz.

Bu kapsamda, tüm Grup Şirketlerimizde SAP tabanlı gelişmiş bir değerlendirme sistemi kurarak tedarikçilerimizi dört ana kategoriye ayırıyoruz:

- İdeal Tedarikçi
- Çalışılabilir Tedarikçi
- Potansiyel Tedarikçi
- Çalışamaz Tedarikçi

Sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda kapsamlı bir analiz süreci yürütüyor ve tedarikçileri ürünlerinin sera gazı yoğunluklarına göre puanlıyor, karbon emisyonu daha düşük olan tedarikçilerle çalışıyor. Tedarikçilerin: kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), enerji verimliliği gibi alanlarda sahip oldukları sertifikaları değerlendiriyoruz.

Ayrıca etik ve davranış kurallarına uyumlarını ve güvenlik yönetim sistemimize entegrasyonlarını dikkate alarak tedarikçi portföyümüzü sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı olarak oluşturuyoruz.

Tedarikçi seçim süreçlerimizde etik değerlere büyük önem veriyoruz ve tüm tedarikçilerimizin Etik ve Davranış Yönetmeliği ile Rekabet Hukuku'na tam uyum sağlamalarını dikkatle denetliyoruz. Uyumsuzluk tespit edilen tedarikçileri, tedarikçi puanlamasından bağımsız olarak kara listeye ekliyor ve iş ilişkilerimizi derhal sonlandırıyoruz.

Sürdürülebilir tedarikçi yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, yerel satın alımlarımızı 2013 yılından beri artırarak, nakliye kaynaklı çevresel etkilerimizi önemli ölçüde azaltmayı başardık. Bu strateji, yalnızca çevresel sürdürülebilirliği desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda yerel ekonominin güçlendirilmesine de katkı sağlamaktadır.

**Tedarikçilerimizin %72'sinin sahip olduğu ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikalarını 2025 yılına kadar %75'e çıkarmayı hedefliyoruz.**

**Bu doğrultuda, SKA-12, SKA-13 ve SKA-17 hedefleriyle uyumlu bir şekilde sürdürülebilir kalkınma amaçlarına katkı sağlamayı planlıyoruz.**

**Ayrıca tedarik süreçlerimizde hangi tedarikçilerin, ürünlerin veya satın alma kategorilerinin şirketimizi sürdürülebilirlik risklerine maruz bıraktığını belirlemek için sürdürülebilirlik tedarik risk değerlendirmesi yapıyor, alınacak önlemleri belirliyoruz.**





# İNSANA HİZMET

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Çalışan Bağlılığı

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği





## İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Yücel Grup olarak sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımız, yalnızca çevresel sorumluluklarla sınırlı kalmayıp, çalışanlarımıza sunduğumuz hizmetlere olan bağlılığımızı da kapsamaktadır. İnsan kaynağımızın en değerli gücümüz olduğunu bilerek tüm süreçlerimizi bu anlayışla şekillendiriyoruz.

Grubumuzun kurumsal değerlerini, çalışan refahını, kişisel ve profesyonel gelişimi önceliklendirerek destekleyici ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın mutluluğunu artırarak marka değerimizi güçlendirmek ve işimizin sürdürülebilir başarısına katkıda bulunacak bir ekip ruhu oluşturmayı hedefliyoruz.

Türk metal endüstrisinin öncü firmalarından biri olarak, gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla kapasitemizi sürekli güçlendiriyor ve sektördeki etkinliğimizi artırıyoruz. Grup Şirketlerimizdeki çalışanlarımızın sergilediği başarılar ve yenilikçi bakış açıları, sürdürülebilir büyümemizin temel taşlarını oluşturuyor. Bu katkıları büyük bir değer olarak görüyor ve her fırsatta takdir ediyoruz.

Faaliyetlerimizi şekillendirirken, insan haklarına saygılı, eşitlikçi, kapsayıcı ve adil bir yaklaşımı temel alıyor, çağdaş bir vizyonla hareket ediyoruz. Yücel Grup olarak, tüm insan kaynakları süreçlerimizde; işe alım, kariyer gelişimi, terfi olanakları, iş-yaşam dengesi ve ücretlendirme gibi alanlarda cinsiyet eşitliğini gözeterek adil ve kapsayıcı uygulamaları öncelikli hedefimiz olarak benimsiyoruz.

### İnsan Kaynakları Politikamız

- İnsan haklarına saygılı, eşitlikçi, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.
- İş sağlığı ve güvenliği (İSG) standartlarını titizlikle uyguluyor, çalışan haklarını sürekli iyileştiriyoruz.
- Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans ilkesi ile hareket ediyoruz.
- Çalışanlarımızın sendikalaşma özgürlüğüne ve sendikal faaliyetlere katılma haklarına saygı gösteriyor, toplu pazarlık süreçlerini destekliyoruz.
- Adil ve şeffaf bir ücretlendirme politikası uyguluyor, eşit işe eşit ücret prensibini benimsiyoruz.
- Yetkinlik bazlı işe alım süreçleri ile doğru yetenekleri organizasyonumuza kazandırıyoruz.
- Etkili iletişim ve motivasyon ortamı sağlayarak çalışanlarımızın bilgi paylaşımını ve yenilikçi fikirlerini destekliyoruz.
- Sürekli eğitim ve gelişim programları ile çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini artırıyor, dijital çözümlerle öğrenme süreçlerini teşvik ediyoruz.

### İnsan Kaynakları Komitesi

İnsan Kaynakları Komitemiz, kurum içindeki ilgili faaliyetlerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak için düzenli değerlendirmeler yapmaktadır.

- 2023 yılında altı toplantı gerçekleştirerek, çalışan bilgilerinin dijital ortama aktarılması, grup eğitimlerinin planlanması ve geliştirilmesi gibi konular ele alınmıştır.
- Grup Şirketleri arasında bilgi paylaşımını teşvik ediyor, çalışan gelişimini desteklemek amacıyla koçluk görüşmeleri düzenliyoruz.
- Performans değerlendirme süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi ve ücret düzenlemelerine uyum sağlanması konularında aktif çalışmalar yürütüyoruz.

Performans değerlendirme süreçlerimize sürdürülebilirlikle ilgili konu ve metrikleri de ekliyor, buna göre ücretlendirme politikamızda bu hususları da dikkate alıyoruz.

**Yücel Grup ile,  
bireylerin gelişim  
gösterdiği ve  
potansiyellerini  
hayata geçirdiği  
sürdürülebilir bir  
geleceğe!**





Yaklaşık  
**4.000**  
çalışanımızın  
**%93,54'ü**  
50 yaş altı  
profesyonellerden  
oluşmaktadır.

## ÇALIŞAN PROFİLİ

Nitelikli insan kaynağımız, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki başarımızın en önemli yapı taşıdır. **2023 yılı itibarıyla Yücel Grup çatısı altında yaklaşık 4.000 çalışan ve 754 taşeron personel ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.** Çalışanlarımızın **%93,54'ü 50 yaş altındaki profesyonellerden oluşmaktadır.** İş gücümüzün **%20,95'ini oluşturan 30 yaş altı çalışanlarımız,** öğrenmeye istekli, kişisel ve profesyonel gelişime açık, dinamik ve yenilikçi bakış açımızı temsil etmektedir.

## İŞE ALIM SÜRECİ

Grup Şirketlerimiz tümünde, insan kaynakları ihtiyaçlarını etkin bir şekilde karşılamak amacıyla **sistematiik ve kapsamlı bir İşe Alım Politikası** izliyoruz. Bu politika kapsamında, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlayacak **nitelikli ve uzman insan kaynağını ekiplerimize kazandırmayı amaçlıyoruz.**

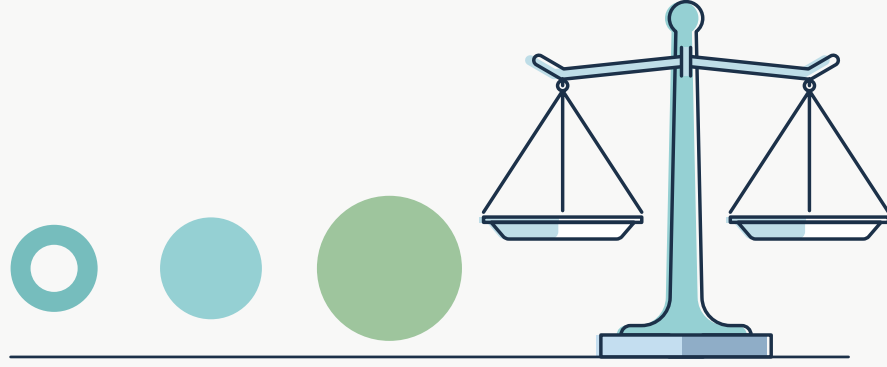
İşe alım süreçlerimizi, ilgili **İnsan Kaynakları platformlarında yayınladığımız iş ilanları** üzerinden yürütüyor, gelen başvuruları değerlendirerek uygun adayları belirleyip mülakat sürecine davet ediyoruz.

Grup içindeki **açık pozisyonlar için öncelikli olarak mevcut çalışanlarımızı değerlendiriyor,** iç yerleştirme stratejisini benimseyerek çalışanlarımıza **kariyerlerini sürdürülebilir bir şekilde geliştirme imkânı sunuyoruz.**

Yeni işe alınan çalışanlarımızın hızlı bir şekilde adapte olabilmesi için **İnsan Kaynakları departmanı ve ilgili birimler tarafından hazırlanan kapsamlı oryantasyon programlarına katılımını sağlıyoruz.** Bu programlar sayesinde çalışanlarımız:

- Görev ve sorumluluklarına hızla uyum sağlar,
- Devir oranlarının minimize edilmesine katkı sunar,
- Grup Şirketlerimizin politikaları, organizasyon yapısı ve üretim süreçleri hakkında kapsamlı bilgi edinir,
- Sosyal haklar, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile çevresel hususlarda bilinçlendirilir.

Bu süreçlerle, **çalışanlarımızın şirket kültürüne uyum sağlamalarını ve uzun vadeli kariyer gelişimlerini desteklemeyi** hedefliyoruz.



## KAPSAYICILIK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Yücel Grup olarak, çalışan odaklı ve yenilikçi insan kaynakları anlayışımızla gurur duyuyor; çalışanlarımıza en iyi olanakları sunmak ve gelişimlerini desteklemek için sürekli çaba gösteriyoruz. Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine bağlılığımızı tüm uygulamalarımıza entegre ederek, bu değerleri her aşamada aktif bir şekilde hayata geçiriyoruz.

Bireysel farklılıklara saygı gösteren, cinsiyet, etnik köken, yaş, din ve diğer özelliklere bakılmaksızın tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunan bir organizasyon kültürünü teşvik ediyoruz. Farklı bakış açılarına değer verilen, fikirlerin özgürce paylaşıldığı ve her bireyin aidiyet hissettiği bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Strateji geliştirme süreçlerinde cinsiyet eşitliği ve insan haklarına özel önem veriyoruz.

### Geri Bildirim ve Şikâyet Mekanizmaları

- Açık iletişimi teşvik ederek, çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımızın görüşlerini rahatça ifade edebilmeleri için [guvenlihat@yucelgrup.com](mailto:guvenlihat@yucelgrup.com) ortak mail adresi, geri bildirim kanalları, öneri platformları ve şikâyet prosedürleri gibi etkili mekanizmalar sunuyoruz.
- Bu mekanizmaları düzenli olarak izliyor ve geliştiriyoruz.
- Ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans ilkesi ile hareket ederek, olumsuz davranışlarla mücadelede kararlı bir duruş sergiliyoruz.
- Hızlı ve etkin çözümler sunabilmek için güçlü iletişim kanallarını hayata geçiriyor ve bu kanalları etkin bir şekilde kullanıyoruz.



Kadın Çalışan Sayısının  
Erkek Çalışan Sayısına  
Oranındaki

**Artış Yüzdesi  
2023-2022:  
12,90**

Engelli  
çalışan sayımızı  
son üç yılda

**%15  
oranında  
artırdık.**

### Tedarik Zincirinde Kapsayıcılık

- Tedarikçilerimizden ve taşeronlarımızdan insan haklarına duyarlı olmalarını bekliyor, bu farkındalığı artırmak için gerekli düzenlemeleri yapıyoruz.
- Uygunsuzlukları tespit edip giderme süreçlerinde etkin önlemler alıyor, insan haklarını koruma taahhüdümüzü güçlendiriyoruz.

### Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamı

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin dinamikleri doğrultusunda, kadın çalışan oranını artırmayı ve cinsiyet eşitliğini sağlamayı önceliklerimiz arasına alıyoruz.

- Grup genelinde cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak için düzenlediğimiz webinarlar, bu alandaki bilinci güçlendirmektedir.
- 2022 yılı itibarıyla kadın çalışan oranımızda kaydedilen artış, bu konudaki kararlılığımızın somut bir göstergesidir.
- Tüm Grup Şirketlerimizde kadın çalışan oranını son bir yılda %1,66 artırarak, cinsiyet eşitliği konusundaki taahhüdümüzü somut adımlarla destekledik.
- 2022 yılında %5,13 olan kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına oranını, 2023 yılında %7,07 seviyesine çıkardık.
- 2023 yılında işe alınan yeni çalışanlarımızın %11,75'ini kadınlar oluşturdu.
- Kadın iş gücünü artırma hedefi doğrultusunda çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.
- Açık iletişimi teşvik ederek, çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımızın görüşlerini rahatça ifade edebilmeleri için [guvenlihat@yucelgrup.com](mailto:guvenlihat@yucelgrup.com) ortak mail adresi, geri bildirim kanalları, öneri platformları ve şikâyet prosedürleri gibi etkili mekanizmalar sunuyoruz.

### Engelli Çalışanlar ve Erişilebilirlik

Grup Şirketlerimizde, engelli bireylerin ihtiyaçlarını gözetken ve onları güçlendiren kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlıyoruz.

- Engelli çalışanlarımızın yeteneklerini ortaya koymalarını destekleyen uygulamalar sunuyoruz.
- Erişilebilir tesisler ve etkin politikalar aracılığıyla engelleri ortadan kaldırmayı hedefliyoruz.
- Kapsayıcılığı teşvik ederek, engelli çalışanlarımızın yetkinlikleri ve uzmanlıklarıyla Grubumuzun başarısına değer katmasını sağlıyoruz.
- Engelli çalışan sayımızı 2021 yılına kıyasla 2023'te %15 oranında artırdık.



## ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışanlarımızla birlikte sürdürülebilir ve sürekli gelişen bir çalışma ortamı oluşturma taahhüdümüz doğrultusunda, çalışan bağlılığını öncelikli hedeflerimiz arasında tutuyoruz. Aidiyet duygusu yüksek çalışanların, hem daha üretken ve yaratıcı bir iş ortamı sağladığını hem de uzun vadeli kurumsal başarının temel taşlarından biri olduğunu biliyoruz.

Yücel Grup olarak, her çalışanımızın katkılarının takdir edildiği, sesinin duyulduğu ve sürekli gelişim için teşvik edildiği bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızı karar alma süreçlerine aktif bir şekilde dahil ederek, onlara profesyonel gelişim fırsatları sunmayı ve sağlıklı bir iş-yaşam dengesi sağlamayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda SKA-1 ve SKA-3'e hizmet edecek şekilde her yıl çalışan devir oranımızı azaltmayı hedefliyoruz. 2023 yılında EYT sebebiyle emekli olan personeller çalışan devir oranının öngörülmeleyen bir şekilde artmasına sebep olmuştur, ancak her yıl azaltım hedefimiz aynen devam etmektedir.

**Güçlü çalışan katılımı ve sürekli iletişim sağlayarak, aidiyet ve bağlılık duygusunu güçlendirmeyi ve çalışanlarımızın gelişimini destekleyerek grubumuzun sürdürülebilir geleceğine aktif katkı sunabileceği bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.**





## YETENEK VE KARIYER YÖNETİMİ

Çalışanların yetkinliklerine uygun **etkili bir kariyer yönetimi sağlamak**, organizasyonların **sürdürülebilir başarıları ve uzun vadeli gelişimi** için kritik bir faktördür. **Yetenek ve kariyer yönetimi uygulamaları**, şirketlerin büyümesine ve yenilikçiliğe katkı sağlarken, aynı zamanda **nitelikli bireyleri bünyelerine katarak çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmalarına** önemli katkı sağlamaktadır.

Bölüm yöneticilerimiz tarafından, yetkinliklere dayalı olarak objektif kriterlerle periyodik performans değerlendirmeleri yapıyor ve yüksek performans gösteren çalışanlarımızı takdir ederek ödüllendiriyoruz. Her yıl Kasım ve Aralık aylarında, Grup Şirketlerimizin belirlediği yetkinlikler doğrultusunda, bilimsel yöntemlerle performans değerlendirmeleri yapıyoruz. Çalışanlarımız, bağlı oldukları yöneticiler tarafından A-E arasında bir skalada değerlendiriliyor, belirlenen kriterleri karşılayan personelimizin terfileri her yıl Ocak ve Temmuz aylarında gerçekleştiriliyor.

Yücel Grup olarak, çalışanlarımızın **potansiyellerini en üst düzeye çıkarabilecekleri, sürekli gelişim fırsatlarıyla desteklenen ve tatmin edici bir çalışma ortamı** sağlamak amacıyla **etkili yetenek ve kariyer yönetimi stratejileri** uygulamaktayız.



- Eğitim ihtiyaçlarını belirlemek için bilimsel yöntemler kullanıyor, çalışanlarımıza profesyonel gelişim fırsatları sunarak aktif kariyer planlaması yapıyoruz.
- Paydaşlarımızın bilgi ve deneyimlerinden ilham alarak, değer yaratan fikirler üretmek amacıyla yaratıcılık ve yenilikçilik kültürünü teşvik ediyoruz.
- Bireysel ve çevresel değerleri gözeterek, çalışan memnuniyetini ve iş başarısını sürekli artırmayı hedefliyoruz.

**Çalışanların talepleri ile İnsan Kaynakları ve departman yöneticilerinin değerlendirmelerini dikkate alarak eğitim programlarımızı tasarlıyor ve güncel ihtiyaçlara uygun şekilde şekillendiriyoruz. Eğitim içeriklerimiz, çevrimiçi ve yüz yüze seçenekleri de kapsayan geniş bir yelpazeye sahiptir.**

### Yönetici Gelişimi ve Eğitim Programları

- Satış, pazarlama, ihracat ve satın alma ekiplerimiz için Türkiye'nin önde gelen üniversiteleriyle iş birliği yaparak yönetici geliştirme eğitimleri düzenliyoruz.
- Liderlik ve koçluk eğitimlerine özel önem vererek, 2023 yılında 17 çalışanımızın bu programlara katılımını sağladık.
- Bu eğitimlere katılan 9 çalışanımız ise kadınlardan oluşmaktadır.

Sadece **iç paydaşlarımızın gelişimine odaklanmakla kalmıyor**, aynı zamanda **tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin de tesislerimizde göreve başlamadan önce İSG ve çevre uygulamaları hakkında bilgilendirilmelerini** sağlıyoruz. Önde gelen sanayi kuruluşları ve özel kurumlarla kurduğumuz ortaklıklar aracılığıyla çalışanlarımıza teknik bilgi, dil becerileri, liderlik ve mentorluk gibi alanlarda çeşitli eğitim ve webinar fırsatları sunuyoruz.

### Akademik İş Birlikleri ve Staj Programları

- Teknik geziler düzenleyerek akademisyenler ve öğrencilerle bilgi paylaşımı yapıyor, sektörün gelişimine katkıda bulunmak amacıyla eğitim kurumlarıyla etkin iş birlikleri yürütüyoruz.
- Lisans öncesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sunduğumuz staj olanaklarıyla, onların edindikleri bilgi ve deneyimleri geliştirmelerine destek oluyor ve Grup Şirketlerimizde iş hayatıyla tanışmalarını sağlıyoruz.
- Büyük ilgi gören stajyer programımız kapsamında, 2023 yılında 51 öğrenciyi Yücel Grup bünyesinde iş dünyasıyla buluşturduk.

Seçim sürecinde, **çalışanlarımızın çocuklarına, yerel lise öğrencilerine ve önde gelen üniversitelerin öğrencilerine öncelik tanıyoruz. Stajyerlerimize, sektörün dinamiklerini öğrenebilecekleri ve kariyerlerini şekillendirebilecekleri gerçek iş ortamları sunarak, potansiyellerini keşfetmelerine ve yeteneklerini geliştirmelerine olanak tanıyoruz.**



# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Grup Şirketlerimizde, **yasal düzenlemelere, uluslararası standartlara ve etik ilkelere tam uyumu** temel öncelik olarak benimseyerek, tüm çalışma alanlarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği'ne (İSG) öncelikli bir önem atfediyoruz. **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız**, işyeri güvenliğine olan bağlılığımızı, sürekli gelişim anlayışımızı ve başarılı uygulamaları hayata geçirme konusundaki kararlılığımızı ortaya koymaktadır.

**İSG'nin ortak bir sorumluluk olduğunun bilinciyle, çalışanlarımızın aktif katılımını teşvik ediyor ve politikalarımıza uygun hedefler belirlemelerini destekliyoruz.**

## Sürekli Gelişim ve Güvenlik Kültürü

Uyguladığımız İSG anlayışıyla, yönetmeliklere ve uluslararası standartlara uygun bir şekilde sürekli gelişim ve iyileştirme odaklı bir yaklaşım sergiliyoruz.

- Önleyici risk değerlendirmeleri yaparak güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz.
- Uygun koruyucu ekipmanlar temin ediyor, iş kazalarını önlemek için olay incelemeleri ve kök neden analizleri gerçekleştiriyoruz.
- Düzeltici ve önleyici tedbirler olarak iş kazalarını ve meslek hastalıklarını engellemeye yönelik hedefler belirliyoruz.
- Denetim ve raporlama süreçlerini operasyonel ve yönetsel düzeydeki çalışanlarımızın katkılarıyla etkin bir şekilde yürütüyoruz.

Günlük ve aylık **İSG denetimlerini düzenli olarak gerçekleştiriyor**, aylık toplantılar ve **yıllık gözden geçirme oturumları** ile performansımızı sürekli olarak değerlendiriyoruz. **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni** Grup Şirketlerimizde etkili bir şekilde uyguluyoruz.

Risk değerlendirme ekiplerimiz, tüm operasyonel faaliyetler için ayrıntılı risk analizleri yaparak, İş Sağlığı ve Güvenliği bilincini artırmak amacıyla sürekli eğitim programları düzenlemektedir.

## İSG Eğitimleri ve Çalışan Güvenliği

- Tehlike sınıflarına uygun periyodik İSG eğitimlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.
- Tesislerimizde düzenli olarak İSG temalı etkinlikler düzenleyerek güvenlik bilincini artırıyoruz.
- Çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak amacıyla ortam ve kişisel maruziyet ölçümlerini düzenli aralıklarla yapıyoruz.
- Üretim sahalarına giren her çalışan için zorunlu İSG eğitimleri, risk değerlendirmeleri ve sağlık kontrolleri titizlikle uyguluyoruz.

### Verilen İSG Eğitimleri:

- İşe giriş oryantasyon eğitimleri
- Temel İSG konuları ve periyodik İSG eğitimleri
- Yüksekte çalışma eğitimi
- İş kazası dönüşü İSG eğitimi
- İlkyardım eğitimi
- Kapalı alanda çalışma eğitimi
- Risk değerlendirme eğitimi
- Makine emniyet eğitimi
- Ex ekipmanların bakım ve kurulum-montaj eğitimi
- Bölüm-pozisyon değişikliği İSG eğitimleri
- BEKRA eğitimi
- Defansif sürüş eğitimi
- Tehlikeli madde farkındalık eğitimleri

## İSG Yönetimi ve Sektörel İş Birlikleri

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS), Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) ve Dünya Çelik Birliği (Worldsteel) gibi sektörün önde gelen kuruluşlarının İSG komitelerinde aktif rol alarak, çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik bilgi paylaşımı yapıyor, sektörel tecrübelerimizi bu süreçlere dahil ediyoruz.

İSG Komiteleri ve çalışan öneri sistemi aracılığıyla çalışanlarımızın İSG yönetimine aktif katılımını teşvik ediyor, önerilerini dikkate alarak güvenlik kültürünü geliştirmeyi hedefliyoruz.

“Sıfır Kazaya Yolculuk” yaklaşımımız doğrultusunda, son üç yılda hiçbir Grup Şirketimizde ölümcül kaza veya meslek hastalığı yaşanmamıştır.

### Çalışan Sağlığı ve Tamamlayıcı Destekler

- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, tüm paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşılmakta, öneri kutuları aracılığıyla çalışanlarımızın geri bildirimleri alınmaktadır.
- 24 saat sağlık hizmetleri sunularak, fabrika sahasında çalışanlarımız ve paydaşlarımız için tıbbi muayene ve danışmanlık desteği sağlanmaktadır.
- Tüm çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası teminatı sunularak, sağlık güvenceleri artırılmaktadır.







## ACİL DURUM GÜVENLİK ÖNLEMLERİ

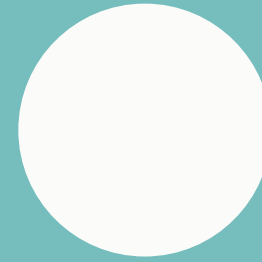
Tesislerimizin tamamında yangın alarm sistemleri, pasif yangın durdurucular ve otomatik gazlı söndürme sistemleriyle entegre bir güvenlik altyapısı oluşturduk. Her vardiyada tam donanımlı bir itfaiye aracı ve alanında uzman itfaiye ekibiyle acil durumlara karşı hazır bir operasyon sürdürüyoruz. Ülke genelinde olası depremlerle ilgili olarak, tesislerimizin depreme dayanıklılığını düzenli olarak kontrol ediyor ve olası hasarları en aza indirmek amacıyla önleyici çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Hızlı müdahale için arama kurtarma ekipleri kurarak, afetlere karşı hazırlıklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Meydana gelebilecek kimyasal dökülmelerinde alınacak aksiyonlar için çalışanlarımıza her yıl eğitim veriyor, tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.

### Güvenli Sürüş ve Lojistikte Yapay Zeka

Grup Şirketlerimizden biri olan Demtrans, lojistik hizmetlerinde yapay zeka tabanlı bir modelleme kullanarak, uzun yol taşıma araçlarımızda araç içi kameralar aracılığıyla sürücüleri anlık olarak izliyor ve uyarıyor.

- Sürücülerimizin performans verilerini analiz ederek, güvenli sürüş alışkanlıklarını teşvik ediyor ve operasyonel verimliliği artırıyoruz.
- En iyi performansı gösteren sürücülerimizi ödüllendiriyor, tüm çalışanlarımızın güvenli sürüş alışkanlıklarını benimsemelerini destekliyoruz.
- Güvenli sürüş kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.





## TOPLUMA HİZMET

Paydaş İletişimi

Müşteri Memnuniyeti

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Üyelikler ve İş Birlikleri







## PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Yücel Grup olarak, hem ulusal hem de uluslararası düzeyde iş birliği yaptığımız dış paydaşlarımızla ve çalışanlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı ön planda tutuyoruz.

Sürekli ve şeffaf iletişimi, bu ilişkilerin temel taşı olarak kabul ediyoruz.

Bu doğrultuda; yürütmekte olduğumuz projeleri ve elde ettiğimiz ilerlemeleri paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşıyoruz. Paydaşlarımızdan geri bildirim alabileceğimiz etkili iletişim kanalları oluşturuyoruz. Sürdürülebilir bir iş birliği için şeffaf ve iki yönlü iletişimi teşvik ediyoruz.

Paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde tercih ettiğimiz iletişim yöntemleri tabloda sunulmuştur.



| Paydaş Grubu                     | İletişim Yöntemi                                           |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Çalışanlar<br>(Sendikalar dahil) | Yöneticiler ve çalışanlar arasındaki yazılı/sözlü iletişim |
|                                  | Performans geri bildirimleri                               |
|                                  | Çalışan bağlılık anketleri                                 |
|                                  | Şirket içi ağ                                              |
|                                  | Toplu iş/sözleşme görüşmeleri                              |
|                                  | Eğitim ve gelişim programları                              |

| Paydaş Grubu | İletişim Yöntemi                     |
|--------------|--------------------------------------|
| Müşteriler   | Toplantılar ve yazılı/sözlü iletişim |
|              | Saha ziyaretleri                     |
|              | Ortak ürün geliştirme çalışmaları    |
|              | Web sitesi                           |
|              | Konferanslar                         |
|              | Fuarlar                              |

| Paydaş Grubu                  | İletişim Yöntemi                                                            |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Tedarikçiler/<br>Müteahhitler | Toplantılar ve kişisel iletişim                                             |
|                               | Küresel ve bölgesel tedarikçi zirve toplantıları                            |
|                               | Yerel katkı ortaklıkları                                                    |
|                               | Fuarlar                                                                     |
|                               | Sosyal sorumluluk ortaklıkları                                              |
|                               | Yüklenici güvenlik programlarına katılım ve sürekli iyileştirme girişimleri |

| Paydaş Grubu                                                | İletişim Yöntemi                                                 |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Kamu Kurumları ve<br>Denetleyici/<br>Düzenleyici Kuruluşlar | Toplantılar ve yazılı/sözlü iletişim                             |
|                                                             | Bilgi isteklerine yanıt                                          |
|                                                             | Organizasyon ve forumlara katılım                                |
|                                                             | Hükümet/endüstri kampanyaları ve programları hakkında iş birliği |
|                                                             | Yıllık denetimler                                                |
|                                                             | Düzenleyici başvurular                                           |
|                                                             | Operasyonlar                                                     |
|                                                             | Saha ziyaretleri                                                 |

| Paydaş Grubu | İletişim Yöntemi                                       |
|--------------|--------------------------------------------------------|
| Hissedarlar  | Yıllık ve üç aylık raporlar                            |
|              | Düzenleyici başvurular                                 |
|              | Yıllık genel kurul toplantısı                          |
|              | Telefon, e-posta, web sitesi ve posta yoluyla iletişim |
|              | Düzenli toplantılar                                    |

| Paydaş Grubu                     | İletişim Yöntemi                             |
|----------------------------------|----------------------------------------------|
| Ev Sahibi Topluluklar (Komşular) | Toplantılar ve kişisel iletişim              |
|                                  | Sosyal ve çevresel değerlendirmelere katılım |
|                                  | Öneri ve şikayet mekanizmaları               |
|                                  | Forumlar                                     |
|                                  | Konferanslar                                 |
|                                  | Saha ziyaretleri                             |
|                                  | Anketler                                     |
|                                  | Toplumsal kalkınma komiteleri ve panolar     |
|                                  | Sosyo-ekonomik programlar                    |
|                                  | Vakıflar ve ortaklıklar                      |

| Paydaş Grubu                                              | İletişim Yöntemi                       |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar) ve Çok Uluslu Örgütler | Toplantılar ve kişisel iletişim        |
|                                                           | Çok paydaşlı girişimlere katılım       |
|                                                           | Ortaklıklar                            |
|                                                           | Sosyal/topluluk/diğer değerlendirmeler |
|                                                           | Forumlar                               |
|                                                           | Konferanslar                           |
|                                                           | Anketler                               |
|                                                           | Katılım danışma konseyleri             |

| Paydaş Grubu | İletişim Yöntemi                    |
|--------------|-------------------------------------|
| Medya        | Toplantılar                         |
|              | Telefon ve e-posta yoluyla iletişim |
|              | Röportajlar                         |
|              | Şirket web sitesi                   |
|              | Basın bültenleri                    |
|              | Düzenleyici başvuruları             |
|              | Sunumlar/Yayınlar                   |
|              | Saha ziyaretleri                    |
|              | Reklam/İlan                         |
|              | Sosyal medya                        |

| Paydaş Grubu                      | İletişim Yöntemi                   |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| Grup üyeleri ve sektör dernekleri | Toplantılar ve kişisel iletişim    |
|                                   | Kurul üyeleri olarak aktif katılım |
|                                   | Konferanslar                       |
|                                   | İş organları aracılığıyla katılım  |
|                                   | Sektörel girişimler                |



## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamak için güçlü iletişim ve iş ilişkileri kurmanın, uzun vadeli başarı için kritik bir faktör olduğunu biliyoruz. Müşteri memnuniyetini ön planda tutarak faaliyetlerimizi müşteri odaklı bir yaklaşımla yürütüyoruz. Düzenli müşteri memnuniyeti anketleri yapıyor, sonuçları kalite yönetim süreçlerimizde analiz ederek sürekli iyileştirme sağlıyoruz.

Her yıl müşterilerimizle düzenlediğimiz toplantılarda sektördeki yenilikleri tartışıyor ve iş birliğimizi güçlendirmek için fikir alışverişinde bulunuyoruz. Telefon görüşmeleri ve yerinde müşteri ziyaretleri gerçekleştirerek müşteri ilişkilerini dinamik tutuyoruz. Şikayet yönetim süreçlerimizi hızlandırarak müşteri taleplerine en hızlı şekilde yanıt vermeyi amaçlıyoruz. Ayrıca, müşteri portalımızın sürekli geliştirilmesi ve iyileştirilmesi üzerine çalışarak, müşterilerimizin siparişlerine dair bilgilere hızlı ve kolay erişimini sağlıyoruz.







## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Topluma olumlu katkılar sağlamak ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek, kurumların uzun vadeli başarısının temel taşlarından biridir. Yücel Grup olarak, paydaş katılımını önceliklendiriyor ve bu doğrultuda çeşitli kurumlarla iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

- Ürettiğimiz demir-çelik mamulleri, boru ve profiller ile depreme dayanıklı yapıların ve güvenli tesisat sistemlerinin oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.
- Sosyal sorumluluk bilinciyle eğitim, sağlık, çevre ve toplumsal gelişim alanlarında sürdürülebilir projeler hayata geçiriyoruz.



## EĞİTİM DESTEKLERİ

Nitelikli eğitimi desteklemek amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı ile iş birliği yaparak Kroman Çelik İlkokulu, Yücel Boru Fen Lisesi, Mustafa Gökşen Anadolu Lisesi ve Kayseri Osman Yücel İlkokulu'nu inşa ettik ve öğrencilerin hizmetine sunduk.

- Okul kütüphanelerine yeni yayınlar ekleyerek eğitim materyali desteği sağlıyoruz.
- Öğrencileri spor, bilim, kültür ve sanat alanlarında destekleyerek eşit fırsatlar sunmayı hedefliyoruz.
- Kroman Çelik İlkokulu'nun fiziksel alanlarını yenileyerek, öğrencilere daha iyi bir öğrenim ortamı sunuyoruz.
- Eğitim destekleri kapsamında Kroman Çelik İlkokulu ve Gökşen Mustafa Yücel Anadolu Lisesi'nin sigortalanmasını sağladık.
- Darıca'daki okullara boya, sıra ve 23 Nisan hediyeleri gibi desteklerde bulunduk, ayrıca resim yarışması ve çocuk tiyatrosu etkinlikleri düzenledik. Yücel Boru Fen Lisesi öğrencilerinin projelerine katkı sağlamak amacıyla iPad, Teknofest malzeme desteği ve teknolojik ekipman desteği sunduk.
- Teknofest projeleri, bilim ve teknoloji alanındaki girişimlere destek sağlayarak öğrencilere ilham veriyoruz.

Yücel Grup olarak, **kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde eğitimi ön planda tutuyor ve öğrencilere burs imkânları sunarak geleceğe yatırım yapıyoruz.**



## SOSYAL DESTEKLER

- Askıda Ekmek Projesi ile ihtiyaç sahiplerine destek vermeye devam ediyoruz.
- Toplumun refahını artırmaya yönelik burs programları ve erzak destekleri gibi çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütüyoruz.



## SAĞLIK DESTEKLERİ

- Kahramanmaraş Afşin Devlet Hastanesi ve Gebze Fatih Devlet Hastanesi'ne malzeme desteği sağladık.



## DEPREM BÖLGESİ DESTEKLERİ

- 6 Şubat depreminden etkilenen bölgelere konut yapımı için bağışlarda bulunduk ve farklı alanlarda destek sağladık.



## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK GELECEK HEDEFLERİMİZ



## EĞİTİM VE YETENEK GELİŞİMİ

- Eğitimde Erişilebilirliği Artırmak: Kırsal ve dezavantajlı bölgelerde yaşayan çocuklar için ücretsiz eğitim materyalleri ve burs imkanları sağlamak.
- Kariyer Gelişimi ve Mentorluk Programları: Gençlere yönelik kariyer gelişim programları sunarak iş gücüne hazırlanmalarına katkıda bulunmak.
- STEM Eğitimi Desteklemek: Bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarında projeler geliştiren öğrencileri desteklemek.
- Yaşam Boyu Öğrenme Programları: Çalışanlarımız için sürekli eğitim ve beceri geliştirme programları sunarak iş gücünün güncel kalmasını sağlamak.



## SAĞLIK

- Psikolojik Sağlık Desteği: Çalışanlar ve toplum için psikolojik destek programları ve farkındalık kampanyaları düzenlemek.
- Engellilere Yönelik Sağlık Hizmetleri: Engelli bireylerin sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak için projeler geliştirmek.
- Sağlık Taramaları ve Bilinçlendirme Kampanyaları: Toplumda sık görülen hastalıklarla ilgili düzenli sağlık taramaları ve bilinçlendirme seminerleri organize etmek.



## TOPLUMSAL EŞİTLİK VE İNSAN HAKLARI

- Kadın ve Genç Hakları Programları: Kadınların ve gençlerin sosyal, ekonomik ve siyasi katılımını teşvik etmek için özel programlar oluşturmak.
- Sosyal Adalet ve Eşitlik İçin Hukuki Destek: Ayrımcılığa uğrayan bireyler için hukuki destek programları düzenlemek.
- Sosyal Cinsiyet Eşitliği İçin Eğitim Programları: Çalışanlar, okul grupları ve topluluklar için sosyal cinsiyet eşitliği konularında eğitimler düzenlemek.



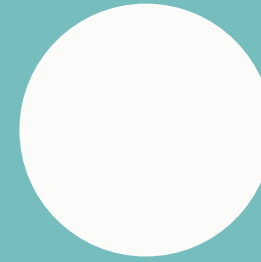
## ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

Yücel Grup olarak, Grup Şirketlerimizin ulusal ve uluslararası pazarlardaki konumlarını güçlendirmek, sektör trendlerini yakından takip etmek ve uygulamalara uyum sağlamak amacıyla stratejik iş birlikleri geliştiriyoruz.

- Çelik sektörünün gelişimine katkı sağlamak için ortak akıl prensibini benimseyen üyeliklerimizi sürdürüyoruz.
- Çevreye, çalışanlarımıza ve topluma duyarlı bir yaklaşımla hareket ederek bu değerleri farklı platformlarda temsil etmeyi hedefliyoruz.
- Üyelik ağıımızı genişleterek, sürdürülebilir iş modelleri ve yenilikçi çözümler konusunda iş birliklerimizi artırmayı amaçlıyoruz.

|                                                               |
|---------------------------------------------------------------|
| BESİAD - Bağlantı Elemanları Sanayici ve İş İnsanları Derneği |
| ÇEBİD - Çelik Boru İmalatçıları Derneği                       |
| Çelik Dış Ticaret Derneği                                     |
| ÇİB - Çelik İhracatçıları Birliği                             |
| DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu                          |
| Dörtüyl Sanayi ve Ticaret Odası                               |
| Dünya Çelik Birliği                                           |
| Gebze Ticaret Odası                                           |
| GOSB Sanayi Odası                                             |
| GOSB Ticaret Odası                                            |
| İMMİB - İstanbul Maden Ve Metaller İhracatçı Birlikleri       |
| İSO-İstanbul Sanayi Odası                                     |
| İTO - İstanbul Ticaret Odası                                  |
| Karabük Özel Sektör Demir Çelik Haddecileri Derneği           |
| Karabük Ticaret Odası                                         |
| Kocaeli Sanayi Odası                                          |
| MESS - Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası                   |
| Osmaniye Ticaret Odası                                        |
| TİM - Türkiye İhracatçıları Meclisi                           |
| TURKTRADE - Türkiye Dış Ticaret Derneği                       |
| TUCSA - Türk Yapısal Çelik Derneği                            |
| Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu                    |
| Türkiye Liman İşletmecileri Derneği                           |
| YİSAD - Yassı Çelik İhracat Ve Sanayicileri Derneği           |





# GELECEĞE HİZMET

AR-GE, İnovasyon ve Dijitalleşme





## AR-GE, İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Araştırma ve geliştirme (Ar-Ge), inovasyon ve dijitalleşmenin sürdürülebilir büyüme üzerindeki etkisini büyük bir öncelik olarak kabul ediyor, tüm Grup Şirketlerimizde bu bilinçle hareket ediyoruz.

- Ürünlerimizi, hizmetlerimizi ve operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştirmek için yenilikçi yaklaşımları benimsiyoruz.
- Dijital dönüşüm stratejilerimizi etkin bir şekilde hayata geçirerek operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz.
- İleri teknolojileri kullanarak küresel zorluklarla başa çıkmayı ve sürdürülebilir çözümler üretmeyi amaçlıyoruz.

### İş güvenliği ve dijital dönüşüm süreçlerine güçlü bir şekilde odaklanarak:

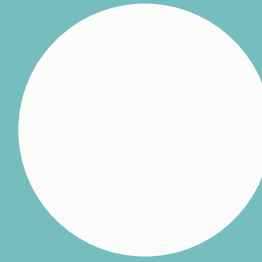
- Yapay zeka destekli 24 saatlik denetimler ile operasyonel verimliliği artırıyoruz.
- Olası riskleri ve tehlikeleri erken aşamada tespit ederek önlem alıyor, çalışan güvenliğini en üst düzeye çıkarıyoruz.
- SAP ve RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) gibi ileri teknolojileri kullanarak kaynak yönetimini güçlendiriyor, operasyonel süreçlerimizi optimize ediyor ve karar alma süreçlerimizi daha verimli hale getiriyoruz.

### SAP Sistemi ve Dijital Dönüşüm Süreçleri

- S/4 HANA dönüşümü ile tedarikçi seçim değerlendirme raporlarımızı iyileştiriyor, müşteri portalını güncelleyerek sipariş bilgilerine hızlı ve kolay erişim sağlıyoruz.
- E-Dönüşüm teknolojilerini kullanarak fatura ve irsaliye süreçlerini kolaylaştırıyor, kağıt kullanımını minimize ederek atık oluşumunu azaltıyoruz.
- Süreç otomasyonu sayesinde talep yönetimi ve onay prosedürlerini daha verimli hale getiriyoruz.
- Kurumsal kaynak planlama sistemlerimizle, ilgili paydaşların temel verilere hızlı ve kolay erişimini sağlıyoruz.
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikamız doğrultusunda, düzenli testler yaparak siber güvenliği en üst düzeyde tutuyoruz.

Bu yenilikçi yaklaşımlarımız sayesinde **hızlı, güvenli ve verimli bir operasyonel yapı oluşturuyor, sektördeki rekabet avantajımızı sürekli olarak güçlendiriyoruz.** Araştırma ve geliştirme alanındaki yatırımlarımızla, yenilikçi fikirleri destekleyerek ve ileri teknolojileri kullanmak suretiyle küresel zorluklarla başa çıkmayı amaçlıyor; daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için sürekli değer yaratmayı hedefliyoruz.





## EKLER

Performans Göstergeleri



# EKLER

| DOĞRUDAN İSTİHDAM | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------|------|------|------|
| Kadın             | 110  | 170  | 221  |
| Erkek             | 3033 | 3143 | 3125 |
| <b>Toplam</b>     | 3143 | 3313 | 3346 |

| TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------|------|------|------|
| Mavi Yaka             | 2187 | 2313 | 2264 |
| Beyaz Yaka            | 954  | 1027 | 1082 |
| <b>Toplam</b>         | 3141 | 3340 | 3346 |

| YÖNETİM ORGANLARI VE YÖNETİM KURULU                         |               | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------------------------------------------|---------------|------|------|------|
| Yönetim Organları ve Yönetim Kurulunda yer alan kişi sayısı | Kadın         | 7    | 9    | 14   |
|                                                             | Erkek         | 65   | 65   | 61   |
|                                                             | <b>Toplam</b> | 72   | 74   | 75   |
| Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı                 | Kadın         | 131  | 195  | 174  |
|                                                             | Erkek         | 2963 | 3097 | 3123 |
|                                                             | <b>Toplam</b> | 3094 | 3292 | 3297 |

| İŞE BAŞLAYAN ÇALIŞAN SAYISI | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------|------|------|------|
| Kadın                       | 22   | 124  | 63   |
| Erkek                       | 400  | 451  | 473  |
| <b>Toplam</b>               | 422  | 575  | 536  |

| YAŞ GRUPLARINA GÖRE TOPLAM İŞ GÜCÜ | 2021  |       | 2022  |       | 2023  |       |
|------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                    | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 18-30                              | 34    | 620   | 52    | 692   | 78    | 623   |
| 30-50                              | 71    | 2264  | 111   | 2277  | 124   | 2305  |
| 50+                                | 5     | 149   | 7     | 174   | 13    | 203   |
| <b>Toplam</b>                      | 110   | 3.033 | 170   | 3.143 | 215   | 3131  |
| <b>Toplam</b>                      | 3143  |       | 3313  |       | 3346  |       |

| YÖNETİMDE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIM ORANLARI |               | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------------------------|---------------|------|------|------|
| Üst Yönetim Seviyesi                      | Kadın         | 6    | 6    | 9    |
|                                           | Erkek         | 60   | 57   | 50   |
|                                           | <b>Toplam</b> | 66   | 63   | 59   |
| Orta Yönetim Seviyesi                     | Kadın         | 29   | 24   | 30   |
|                                           | Erkek         | 99   | 108  | 123  |
|                                           | <b>Toplam</b> | 128  | 132  | 153  |

| TOPLAM ENGELLİ ÇALIŞAN SAYISI | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------------|------|------|------|
| Kadın                         | 2    | 12   | 6    |
| Erkek                         | 71   | 80   | 78   |
| <b>Toplam</b>                 | 73   | 92   | 84   |

| TAŞERON İŞÇİ SAYISI | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|------|------|------|
| Kadın               | 36   | 35   | 37   |
| Erkek               | 682  | 665  | 662  |
| <b>Toplam</b>       | 718  | 700  | 699  |

| ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)               | 2021         | 2022         | 2023         |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Toplam Elektrik Tüketimi (GJ)      | 3.442.278,58 | 3.474.393,91 | 3.597.979,89 |
| Doğalgaz Tüketimi (GJ)             | 1.857.478,13 | 2.203.060,36 | 1.940.832,90 |
| Diğer (GJ)                         | 624.773,48   | 681.163,96   | 907.574,63   |
| <b>Toplam Enerji Tüketimi (GJ)</b> | 7.378.012,70 | 7.700.196,05 | 6.446.387,42 |

| SU YÖNETİMİ (m³)                | 2021       | 2022       | 2023       |
|---------------------------------|------------|------------|------------|
| Toplam Su Tüketimi (m³)         | 521.799,80 | 621.395,03 | 694.706,04 |
| Geri Kazanılan Su Miktarı* (m³) | 43.219,00  | 69.413,00  | 63.500,00  |

\* Kroman Çelik, Çayırova Boru (Darıca), Yücel Boru (Gebze) ve Yücel Eko Tarım tesisleri verisidir.

| ATIK YÖNETİMİ (TON)        | 2021       | 2022       | 2023       |
|----------------------------|------------|------------|------------|
| Tehlikeli Atık             | 32.434,46  | 28.907,23  | 30.126,67  |
| Tehlikesiz Atık            | 354.171,86 | 352.353,62 | 370.966,60 |
| Bertarafa Giden Atık       | 11.542,43  | 65.800,24  | 65.722,60  |
| Geri Kazanıma Giden Atık   | 375.063,88 | 315.460,60 | 335.320,67 |
| <b>Toplam Atık Miktarı</b> | 386.606,32 | 381.260,84 | 401.093,27 |



# GRI İçerik Endeksi

| GRI Standardı                                                     | Bildirim                                                                                                           | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                      | Hariç Tutulanlar |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| GRI 1: Temel 2021                                                 |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                |                  |
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021                                     |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                |                  |
| <b>Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi</b> |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                |                  |
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021                                     | 2-1 Kurum Profili                                                                                                  | Kurumsal Profil, s.8                                                                                                                                                                           | -                |
|                                                                   | 2-2 Sürdürülebilirlik raporla-<br>masına dahil edilen kuruluşlar                                                   | "Rapor Hakkında, s.4<br>Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, s.6<br>Grup Şirketleri, s.12-41"                                                                                                   | -                |
|                                                                   | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı<br>ve iletişim bilgisi                                                             | Rapor Hakkında, s.4                                                                                                                                                                            | -                |
|                                                                   | 2-4 Önceki raporlara göre<br>yeniden düzenlenen bilgi                                                              | "Önceliklendirme Çalışması, s.62,63<br>Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.65<br>Ekler, s. 126,127"                                                                                                 | -                |
|                                                                   | 2-5 Dış Denetim                                                                                                    | Sürdürülebilirlik raporu kapsamında<br>herhangi bir dış denetim gerçekleştir-<br>ilmemiştir.                                                                                                   | -                |
|                                                                   | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve<br>diğer iş ilişkileri                                                           | Yücel Grup: Türkiye'nin Çelik Markası,<br>s.12-43                                                                                                                                              | -                |
|                                                                   | 2-7 Çalışanlar                                                                                                     | Çalışan Profili, s.97                                                                                                                                                                          | -                |
|                                                                   | 2-8 Taşeron firmaya ait<br>çalışanlar                                                                              | Çalışan Profili, s.97                                                                                                                                                                          | -                |
|                                                                   | 2-9 Yönetişim yapısı                                                                                               | Kurumsal Yönetişim, s.48-55                                                                                                                                                                    | -                |
|                                                                   | 2-10 En yüksek yönetim<br>organının üyelerinin yetkinlik<br>ve yeterliliklerinin belirlenme<br>süreci              | "Gizlilik Kısıtlamaları<br>Özel bir şirket olarak<br>Yücel Grup yönetim<br>kurulu üyeleri, diğer<br>ilişkiler vb. ile ilgili<br>ayrıntılar gizli tut-<br>makta ve kamuya<br>açıklamamaktadır." | -                |
|                                                                   | 2-11 En yüksek yönetim or-<br>ganının başkanı                                                                      | Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, s.6                                                                                                                                                        | -                |
|                                                                   | 2-12 En yüksek yönetim<br>organının kuruluşun faali-<br>yetleri kaynaklı oluşan etkilerin<br>yönetilmesindeki rolü | "Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı,<br>s.6<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı,<br>s.68,69"                                                                                                 | -                |
|                                                                   | 2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan<br>etkilerin yönetilmesinde sorum-<br>luluk iradesi                                  | "Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.59<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı,<br>s.68,69<br>Gezegene Hizmet, s.72-91"                                                                             | -                |
|                                                                   | 2-14 Sürdürülebilirlik raporla-<br>masında en yüksek yönetim<br>organının rolü                                     | "Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.59<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı,<br>s.68,69"                                                                                                         | -                |

| GRI Standardı | Bildirim                                                                                                                                 | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                         | Hariç Tutulanlar                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | 2-15 Çıkar çatışmalarını<br>engelleyen süreçler                                                                                          | İş Etiği ve Uyum, s.54                                                                                                            | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-16 Kritik konuların en yüksek<br>yönetişim organına aktarılması<br>süreci                                                              | "Kurumsal Yönetişim, s.25<br>Raporlama döneminde Yücel Grup'a<br>herhangi bir kritik sorun ulaşmamıştır."                         | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-17 En yüksek yönetim<br>organının yeterlilikleri                                                                                       | "Kurumsal Yönetişim, s.48,49<br>Raporlama döneminde Yücel Grup'a<br>herhangi bir kritik sorun ulaşmamıştır."                      | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-18 En yüksek yönetim<br>organının performansının<br>değerlendirilmesi                                                                  |                                                                                                                                   | "Gizlilik Kısıtlamaları<br>Özel bir şirket olarak<br>Yücel Grup yöne-<br>tim kurulu üyeleri,<br>diğer ilişkiler vb. ile<br>ilgili ayrıntıları gizli<br>tutmakta ve kamuya<br>açıklamamaktadır."                                          |
|               | 2-19 Ücret politikaları                                                                                                                  | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94,95                                                                                               | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-20 Ücretlerin belirlenmesine<br>yönelik süreç                                                                                          | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94,95                                                                                               | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı                                                                                                           |                                                                                                                                   | "Gizlilik Kısıtlamaları<br>Yücel Grup'un mevcut<br>politikaları bu verileri<br>gizli olarak sınıflan-<br>dırmakta ve açıklam-<br>amaktadır. Gelece-<br>kte bu durumun<br>değiştirilebilmesi için<br>olasılıklar araştırıl-<br>maktadır." |
|               | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma<br>stratejisine ilişkin açıklama                                                                            | "Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı,<br>S.6<br>Yücel Grup'ta Sürdürülebilirlik, s.58-69"                                          | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-23 Politika taahhütleri                                                                                                                | Politikalarımız, s.50-52                                                                                                          | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-24 Politika taahhütlerinin<br>uygulanması                                                                                              | "Kurumsal Yönetişim, s.48<br>Politikalarımız, s.50-52"                                                                            | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-25 Olumsuz etkileri<br>iyileştirmeye yönelik süreçler                                                                                  | "Kurumsal Yönetişim, s.48-55<br>Etkin Risk Yönetimi, s.53<br>Gezegene Hizmet, s.72-91<br>Ar-ge, İnovasyon ve Dijitalleşme, s.123" | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-26 Etik ve yasal davranışla<br>ilgili konular hakkında öneri alın-<br>ması ve endişelerin dile getir-<br>ilmesine yönelik mekanizmalar | İş Etiği ve Uyum, s.54                                                                                                            | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-27 Yasal mevzuata uyum                                                                                                                 | İş Etiği ve Uyum, s.54                                                                                                            | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-28 Kurumsal üyelikler                                                                                                                  | Üyelikler ve İş Birlikleri, s.118,119                                                                                             | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-29 Paydaş katılımı                                                                                                                     | "Paydaş İletişimi, s.112-114<br>Müşteri Memnuniyeti, s.115<br>Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.116-118"                              | -                                                                                                                                                                                                                                        |
|               | 2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi<br>çalışan oranları                                                                                      | Ekler, s.126,127                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                          |

# GRI İçerik Endeksi

| GRI Standardı                                                    | Bildirim                                                                                        | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                               | Hariç Tutulanlar |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                                    |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                                    | 3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç                                            | Önceliklendirme Çalışması, s.62,63                                                                                                                                                                                      | -                |
|                                                                  | 3-2 Öncelikli konuların listesi                                                                 | "Önceliklendirme Çalışması, s.62,63<br>-İş sağlığı ve güvenliği<br>-Çevre izin/lisansına uyum<br>-Savaş<br>-Doğal afet<br>Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları<br>-Karbon ayak izi<br>-Çalışan ilişkileri<br>-Pandemi" | -                |
|                                                                  | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                  | "BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum, s.64<br>Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.65"                                                                                                                               |                  |
| <b>Kurumsal Yönetişim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi</b> |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                                    | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                  | Kurumsal Yönetişim, s.48-55                                                                                                                                                                                             | -                |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016                               | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler                         | İş Etiği ve Uyum, s.54                                                                                                                                                                                                  | -                |
| GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016                           | 206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları | "Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin herhangi bir dava bulunmamaktadır."                                                                                                                                   | -                |
| <b>İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi</b>                      |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                                    | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                  | İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.74,75                                                                                                                                                                                  | -                |
| GRI 302: Enerji 2016                                             | 302-1 Organizasyonun enerji tüketimi                                                            | "Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.76,77 Ekler, s.126,127"                                                                                                                                                                  | -                |
|                                                                  | 302-4 Enerji tüketiminin azaltımı                                                               | Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.76,77                                                                                                                                                                                     |                  |
| GRI 305: Emisyonlar 2016                                         | 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması                                                      | Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.76,77                                                                                                                                                                                     | -                |
| <b>Sorumlu Çevre Yönetimi</b>                                    |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                                    | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                  | "İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.74,75<br>Su Yönetimi, s.82,83<br>Atık Yönetimi, s.84-87<br>Biyçeşitlilik, s.88,89"                                                                                                    | -                |
| GRI 306: Atık 2020                                               | 306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler                                              | Atık Yönetimi, s.84-87                                                                                                                                                                                                  | -                |
|                                                                  | 306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi                                                | Atık Yönetimi, s.84-87                                                                                                                                                                                                  | -                |
|                                                                  | 306-3 Oluşan atıklar                                                                            | "Atık Yönetimi, s.84-87 Ekler, s.126,127"                                                                                                                                                                               |                  |

| GRI Standardı                                      | Bildirim                                                                                                  | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                      | Hariç Tutulanlar |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|                                                    | 306-4 Bertaraf edilen atıklar                                                                             | "Atık Yönetimi, s.84-87 Ekler, s.126,127"                                                      |                  |
| GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018                      | 303-5 Su tüketimi                                                                                         | "Su Yönetimi, s.82,83 Ekler, s.126,127"                                                        | -                |
| <b>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi</b>     |                                                                                                           |                                                                                                |                  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                      | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                            | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s.90,91                                                        | -                |
| <b>Ürün ve Kalite Güvencesi</b>                    |                                                                                                           |                                                                                                |                  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                      | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                            | "Müşteri Memnuniyeti, s.115<br>Vizyon ve Değerler, s.10,11"                                    | -                |
| <b>Dijital Dönüşüm</b>                             |                                                                                                           |                                                                                                |                  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                      | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                            | Gezegene Hizmet, s.72-91                                                                       | -                |
| <b>Ar-Ge ve İnovasyon</b>                          |                                                                                                           |                                                                                                |                  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                      | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                            | Gezegene Hizmet, s.72-91                                                                       | -                |
| <b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>                     |                                                                                                           |                                                                                                |                  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                      | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                            | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.104-109                                                             | -                |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018              | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                             | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.104-109                                                             | -                |
|                                                    | 403-3 İş sağlığı hizmetleri                                                                               | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.104-109                                                             | -                |
|                                                    | "403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim"                                 | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.104-109                                                             |                  |
|                                                    | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi                                                  | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.104-109                                                             | -                |
|                                                    | 403-6 Çalışan sağlığının teşviki                                                                          | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.104-109                                                             | -                |
|                                                    | "403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması" | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.104-109                                                             | -                |
|                                                    | 403-10 İşle ilgili hasta vakaları                                                                         | Raporlama döneminde faaliyetler nedeniyle meslek hastalığı teşhisi konulan çalışan olmamıştır. | -                |
| <b>Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</b> |                                                                                                           |                                                                                                |                  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                      | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                            | "İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94,95<br>Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.98,99"  | -                |



# GRI İçerik Endeksi

| GRI Standardı                                | Bildirim                                                                                                                                | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                      | Hariç Tutulanlar                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016  | 405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı                                                                             |                                                                                                                                | "Gizlilik Kısıtlamaları Yücel Grup'un mevcut politikaları bu verileri gizli olarak sınıflandırmakta ve açıklamamaktadır. Gelecekte bu durumun değiştirilebilmesi için olasılıklar araştırılmaktadır." |
| GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016         | 406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler                                                                                | "İş Etiği ve Uyum, s.54 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94,95 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır." | -                                                                                                                                                                                                     |
| GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016                 | "408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler"                       | "İş Etiği ve Uyum, s.54 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94,95"                                                                   | -                                                                                                                                                                                                     |
| GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016   | "409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler" | "İş Etiği ve Uyum, s.54 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94,95"                                                                   | -                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Çalışan Gelişimi ve Çalışan Bağlılığı</b> |                                                                                                                                         |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                          | Çalışan Bağlılığı, s.100,101                                                                                                   | -                                                                                                                                                                                                     |
| GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016              | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati                                                                                       | Yetenek ve Kariyer Yönetimi, s.102,103                                                                                         | -                                                                                                                                                                                                     |
|                                              | 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları                                                 | Yetenek ve Kariyer Yönetimi, s.102,103                                                                                         | -                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Kurumsal Sosyal Sorumluluk</b>            |                                                                                                                                         |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                          | Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.116,118                                                                                          | -                                                                                                                                                                                                     |

